

Raport społeczny

Intel Technology Poland

2022-2023



Szanowni Państwo,

z dumą oddajemy w Państwa ręce trzecią edycję raportu społecznego Intel Technology Poland. Niniejsza publikacja stanowi podsumowanie wszystkich realizowanych przez nas przedsięwzięć, obejmujących okres od stycznia 2022 roku do lipca 2023 roku.

Ostatnie miesiące upłynęły pod znakiem wielu wyzwań związanych z wojną na Ukrainie i kryzysem ekonomicznym. Niepewne czasy wymagają od nas tym większej odpowiedzialności i podejmowania działań na rzecz wsparcia osób, które zostały dotknięte trudną sytuacją życiową. Od początku wojny wspieraliśmy uchodźców materialnie, jak również poprzez zaangażowanie wolontariuszy – pracowników Intelu. Przez cały rok nieśliśmy pomoc dotkniętym trudną sytuacją materialną grupom społecznym, współpracując z Bankiem Żywności w Trójmieście, hospicjami dziecięcymi i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Gdańsku. Wierzymy, że szansą na rozwiązanie trudnych problemów społecznych są nowe technologie i edukacja, dlatego walczymy z wykluczeniem cyfrowym i pomagamy w rozwoju młodych talentów w dziedzinie IT oraz nauk ścisłych.

Kluczem do trwałego zmieniania otaczającej nas rzeczywistości na lepsze jest systemowe podejście w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu. Dlatego kontynuujemy dotychczas realizowane przedsięwzięcia, zwiększając ich zakres oraz rozbudowując o dodatkowe elementy. W podejmowanych inicjatywach skupiamy się na pomocy materialnej i niematerialnej. Stale wspieramy edukację na każdym etapie za pomocą naszych sztandarowych projektów – od przedszkola (Bajki Zaktualizowane) i szkoły podstawowej (Pomorski Czarodziej), przez szkoły średnie (AI for Youth), aż po uczelnie wyższe (Nowe Technologie Dla Dziewczyn i programy specjalne), pomagając tym samym w rozwijaniu talentów programistycznych.

Zainaugurowaliśmy również kilka nowych programów, które spotkały się z bardzo pozytywnym odzewem. Należy wyróżnić w tym względzie podpisane w kwietniu 2022 roku porozumienie z Ministerstwem Edukacji, dotyczące realizacji programów edukacyjnych Intel® Skills for Innovation oraz Intel® Digital Readiness.

Rok 2023 jest przełomowy dla Intelu w Polsce ze względu na ogłoszenie budowy nowej fabryki procesorów pod Wrocławiem. Nie oznacza to jednak zmniejszenia roli gdańskiego R&D, który rozszerzył się o dwa nowe budynki – IGK6 i IGK7. W ich laboratoriach prowadzone będą badania i rozwój technologii graficznych oraz audio. Obie inwestycje wyznaczają trendy w obszarze ekologicznego budownictwa.

Nasze społeczne zaangażowanie nie byłoby możliwe bez aktywnego udziału pracowników, którzy bardzo chętnie włączają się w realizację przedsięwzięć, zarówno na poziomie koncepcyjnym, jak i na późniejszych etapach. Zależy nam, aby każdy pracownik mógł łączyć swoje zainteresowania z niesieniem pomocy innym w ramach wolontariatu pracowniczego, który jest źródłem inspiracji i olbrzymiej satysfakcji. Wolontariusze Intelu w Polsce poświęcili społeczności już 11 000 godzin.

Jednocześnie cały czas wstuchujemy się w potrzeby lokalnej społeczności, której jesteśmy częścią oraz partnerów instytucjonalnych, z którymi ściśle współpracujemy. Dzięki naszym wspólnym wysiłkom możemy jak najlepiej odpowiadać na ich oczekiwania, zwłaszcza w kontekście dynamicznie zmieniających się okoliczności. Naszym celem jest, aby oferowana pomoc miała realne i bezpośrednie przełożenie na wiele obszarów życia społecznego: edukację, zdrowie czy ochronę środowiska.

Zapraszam do lektury trzeciego lokalnego raportu społecznego Intel Technology Poland!

Łączę wyrazy szacunku

Ryszard Dyrga

■ Intel Technology Poland



INTEL LIDEREM ETYKI 4. RAZ Z RZĘDU

W marcu 2023 roku odbyło się wręczenie nagród w prestiżowym konkursie Etyczna Firma, na którym byliśmy obecni. Firma Intel Technology Poland otrzymała tytuł Lidera Etyki 2022. Doceniono między innymi naszą działalność na rzecz uchodźców z Ukrainy, dostarczanie sprzętu komputerowego szkołom, jak również naszą kulturę wolontariacką. Oprócz tego dostrzeżono nasze wysiłki na rzecz ekologii, w tym innowacyjną technologię ogrzewania biur w IGK6 przy pomocy energii cieplnej, generowanej przez nasze serwery. Intel został laureatem tej nagrody czwarty raz z rzędu!





Intel w Polsce ma główną siedzibę w Gdańsku. Ma również oddział w Warszawie oraz pracowników zdalnych. Gdański kampus Intela coraz częściej bywa nazywany „Trójmiejską Doliną Krzemową” – w końcu jest największym w Europie centrum badawczo-rozwojowym intela. W czasach zapotrzebowania na nowe technologie, a w szczególności półprzewodniki, obecność giganta w Polsce ma strategiczne znaczenie. To za drzwiami centrum R&D Intela inżynierowie i programiści tworzą innowacyjne rozwiązania w następujących dziedzinach: głębokich sieci neuronowych, audio, grafiki, centrów danych i przetwarzania w chmurze, które znajdują zastosowanie w niemal wszystkich gałęziach gospodarki.

Technologie rozwijane w gdańskim kampusie Intela



**Produkty Intel®
dla sieci Ethernet**



**Obsługiwane interfejsy
API dla grafiki Intel®**



Rozwiązania chmurowe



**Rozwiązania
dla Data Center**



AI & Machine Learning



Intel® Server Platform



HD Audio



Intel SGX



**Rozwiązania
5G**



OpenVINO MS

Struktura gdańskiego centrum R&D Intel'a



AXG – Accelerated Computing System And Graphics Group

Business unit AXG zajmuje się wytwarzaniem układów graficznych przeznaczonych do linii produktowych (laptopy, komputery PC) oraz linii serwerowych w formie układów zintegrowanych w procesorach i rozwiązań dyskretnych. Doświadczone zespoły inżynierów i architektów oprogramowania współuczestniczą w dostarczaniu sterowników standardów DirectX* oraz Vulkan** wraz z najnowszymi funkcjonalnościami takimi jak: Ray Tracing (RT) oraz multisampling (XeSS), które są stosowane w grach komputerowych. Ponadto powstają tu optymalizacje w domenie obliczeń na procesorze graficznym (GPGPU), które mają szerokie zastosowanie w obliczeniach naukowych na superkomputerach.

OCTO & SATG – Office Of The CTO & Software And Advanced Technology Group

Biuro CTO jest odpowiedzialne za innowacje technologiczne firmy Intel, programy badawcze oraz rozwój zaawansowanego oprogramowania, transformację biznesową opartą na technologii i kompleksową architekturę bezpieczeństwa. Pracownicy jednostki spoglądają w przyszłość i proponują inwestycje w przełomowe technologie.

* Inne nazwy i marki mogą być przedmiotem praw osób trzecich

DCAI & NEX – The Datacenter And AI And Network And Edge

DCAI & NEX to business unit odpowiedzialny za technologie wykorzystywane w praktycznie każdym istniejącym na świecie centrum obliczeniowym. Aż 95% takich serwerów działa w oparciu o platformę Intel® Server Platform, której komponenty powstają w Polsce. Oprócz tego, dział zajmuje się takimi technologiami jak łączność sieciowa Ethernet, wizualizacja węzłów obliczeniowych, Software Defined Infrastructure, Software Defined Networks, Network Function Virtualization, a także sztuczna inteligencja, Big Data i analiza danych.

DEG – Design Engineering Group

W gdańskim oddziale DEG skupiamy się na dostarczaniu najlepszych na świecie rozwiązań IP. Budujemy technologie, które zasilają wiodące produkty Intel'a i krzem naszych klientów. IP w świecie półprzewodników to bloki logiczne wielokrotnego użytku, które realizują ważną funkcję. Wraz ze wzrostem złożoności konstrukcji typu system-on-chip (SoC), projektowanie oparte na protokole IP stało się preferowaną drogą do osiągnięcia projektów o wysokiej wydajności i skrócenia czasu wprowadzenia produktu na rynek.

Jak komunikujemy się z otoczeniem? ■



Klienci

Spotkania bezpośrednie, bieżąca komunikacja telefoniczna i elektroniczna



Media

Bieżące kontakty biura prasowego z dziennikarzami i materiały prasowe



Społeczność Lokalna

Komunikacja w lokalnych mediach oraz akcje edukacyjne na Pomorzu



Administracja Publiczna

Dialog z instytucjami i działalność na forum organizacji branżowych



Społeczność Akademicka

Spotkania bezpośrednie, programy mentoringowe, dni otwarte w biurach Intel



Organizacje Społeczne

Dialog bezpośredni z organizacjami partnerskimi w aktywnościach CSR (Corporate Social Responsibility)



Partnerzy Biznesowi

Kontakty bezpośrednie, aktywność w mediach oraz telekonferencje



Izby i Stowarzyszenia

Przedstawicielstwo Intel Technology Poland w organizacjach branżowych

■ Udział w organizacjach branżowych



UDZIAŁ W ORGANIZACJACH BRANŻOWYCH

Jesteśmy członkiem ważnych organizacji branżowych. W ramach grup roboczych pracujemy nad rozwiązaniami wspierającymi rozwój polskiej branży technologicznej i transformacji cyfrowej gospodarki. Należymy do następujących organizacji:

- Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji,
- Konfederacja Lewiatan,
- Fundacja Koalicji na rzecz Polskich Innowacji,
- Business Centre Club Poland.



Klient jest najważniejszy

- Wysłuchujemy, poznajemy i przewidujemy potrzeby naszych klientów.
- Realizujemy zobowiązania wobec naszych klientów w sposób prosty, przejrzysty i szybki.
- Pielęgnowujemy nasze partnerstwa i wspieramy rozwijające się ekosystemy.



Inkluzywność

- Cenimy różnorodność i akceptujemy różnice.
- Tworzymy integracyjne zespoły, w których każdy daje z siebie wszystko podczas pracy, a także świętuje i dobrze się bawi.
- Troszczymy się o siebie i wpływamy pozytywnie na siebie nawzajem oraz nasze społeczności.



Odwaga do wprowadzania innowacji

- Wspólnie podejmujemy świadome decyzje dotyczące ryzyka, szybko uczymy się i wyciągamy wnioski z błędów tak, abyśmy mogli być lepsi, szybsi i mądrzejsi.
- Nieustannie się rozwijamy, co zwiększa naszą ciekawość nowych rozwiązań i technologii, śmiałość i innowacyjność.
- Jesteśmy perfekcyjnie (lub ambitnie) konkurencyjni zakresie i celu w przewidywaniu zmian i zakłóceń na rynku.



Nastawienie na osiągnięcie wyników

- Ustalamy priorytety działań, pracujemy w skupieniu i bezbłędnie realizujemy pilne zadania.
- Podejmujemy decyzje oparte na rzeczywistych danych z uczciwością i po konstruktywnych debatach. Nie zgadzając się ze sobą, w pełni angażujemy się w nasze działania.
- Bierzemy na siebie odpowiedzialność za dostarczanie długoterminowej wartości dla interesariuszy.



Jeden Intel

- Liczy się dla nas sukces zespołu w działaniu z myślą o firmie Intel.
- Uznajemy, respektujemy i budujemy wzajemne zaufanie.
- Cenimy i rozwijamy pełne pasji, silne zespoły.



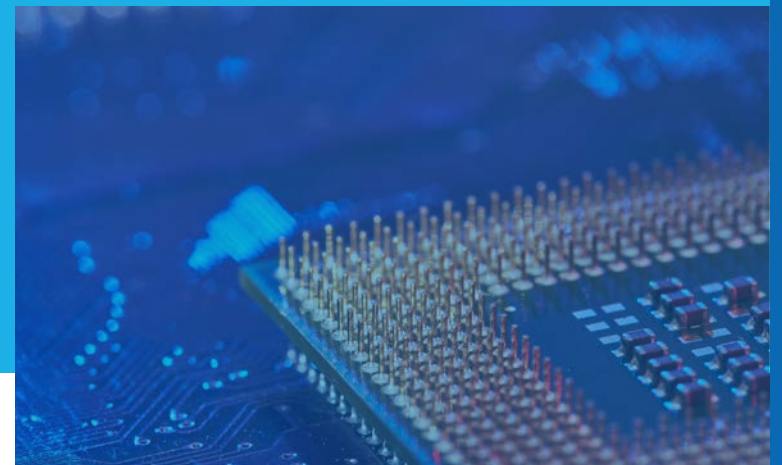
Integralność

- Jesteśmy prawdomówni i transparentni oraz działamy z bezkompromisową uczciwością.
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy.
- Kształtujemy technologię jako siłę do czynienia dobra



Jakość

- Działamy w sposób zdyscyplinowany, by zapewniać klientom i partnerom produkty i usługi, na których mogą zawsze polegać.
- Wyznaczamy i osiągamy wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa.
- Rozwijamy talenty, by robić właściwe rzeczy we właściwy sposób.



■ Kultura bezwzględnej uczciwości

Firma Intel została zbudowana na innowacji, bezkompromisowej uczciwości i pomysłowości osób, które wierzyły, że mogą stworzyć globalną firmę, rozpalić branżę i mieć pozytywny wpływ na świat. Ta nieustraszona postawa, pasja, dyscyplina i pragnienie postępowania we właściwy sposób jest naszym fundamentem.

W firmie Intel zobowiązujemy się do tworzenia przodujących produktów, które zachwycają klientów w każdej kategorii, w której konkurujemy. Aby osiągnąć nasze cele, musimy realizować je w sposób zdyscyplinowany, działać bez zwłoki i z zachowaniem przejrzystości, uczciwości i rzetelności w każdym aspekcie naszej działalności. Musimy stać na straży naszych podstawowych wartości, doceniać różnice między nami, traktować siebie nawzajem i naszych partnerów biznesowych z godnością i szacunkiem oraz zawsze zabierać głos, gdy coś wydaje nam się niewłaściwe, abyśmy mogli podjąć odpowiednie działania. Obejmuje to reagowanie za pomocą rozwiązania Integrity Line firmy Intel, które umożliwia każdej osobie zgłaszanie obaw.

Kodeks postępowania pracowników firmy Intel stanowi przykład naszych podstawowych wartości i nieustannego zaangażowania w odpowiedzialność korporacyjną, określając, w jaki sposób każdego dnia pracujemy i wygrywamy, kierując się uczciwością. Obowiązkiem każdego z nas jest zrozumienie, przestrzeganie i stosowanie Kodeksu postępowania we wszystkim, co robimy. W ten sposób możemy ambitnie budować na wcześniejszych sukcesach, dążąc do stworzenia bardziej odpowiedzialnego, zintegrowanego, zrównoważonego świata i osiągnięcia naszego celu, jakim jest dostarczanie zmieniających świat technologii, które poprawiają życie każdej osoby na naszej planecie.

Pat Gelsinger, Intel CEO





1 Integralność

Opowiadamy się za etycznym postępowaniem bez względu na miejsce prowadzenia działalności.

2 Etyczne przywództwo

Nasze wartości mają wpływ na nasze decyzje biznesowe, dzięki czemu dostarczamy rozwiązania, które liczą się dla naszych klientów i interesariuszy; cieszymy się zaufaniem naszych pracowników, partnerów biznesowych i społeczności, jak również podtrzymujemy reputację firmy Intel jako firmy etycznej, szanowanej i przestrzegającej prawa.

3 Szacunek

Cenimy prawa człowieka, indywidualne różnice i różne poglądy, jak również doskonałe i innowacyjne pomysły i rozwiązania, które dzięki nim powstają.

4 Otwartość

Mamy odwagę zadawać pytania i zgłaszać wątpliwości dotyczące sytuacji, warunków lub działań, które wydają się niezgodne z naszym Kodeksem postępowania, polityką firmy lub obowiązującym prawem, wiedząc, że nasz głos zostanie wysłuchany bez podejmowania działań odwetowych i represji.

5 Obowiązki

Jesteśmy odpowiedzialni za wypełnianie naszych zobowiązań, odpowiedzialni za sposób traktowania, ochrony i udostępniania informacji poufnych firmy Intel oraz innych podmiotów, jak również za przejrzystość w sposobach osiągania wyników dla naszych klientów i interesariuszy.

Strategia RISE



Responsible

Tworzymy bezpieczne środowisko pracy i postępujemy odpowiedzialnie w praktykach biznesowych oraz społecznych.



Inclusive

Dbamy o inspirującą różnorodność i pogłębiaamy integrację wśród naszych pracowników i w całej branży.



Sustainable

Minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko oraz tworzymy rozwiązania wspierające jego ochronę.

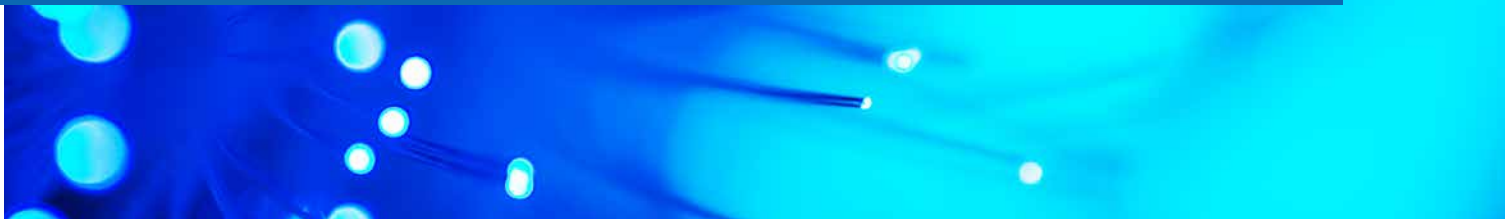


Enabling

Promujemy technologię, wiedzę oraz gotowość cyfrową w naszej firmie, branży oraz całym społeczeństwie.

Globalna strategia odpowiedzialności korporacyjnej RISE stanowi odpowiedź Intelu na jedno z najistotniejszych wyzwań współczesnego świata. Jej nazwa to akronim, na który składają się obszary, które mają przyczynić się do stworzenia bardziej odpowiedzialnego (**Responsible**), otwartego (**Inclusive**) i zrównoważonego (**Sustainable**) świata, możliwego dzięki technologii i wspólnym działaniom (**Enabling**).

Więcej szczegółów na temat strategii RISE dostępnych jest na stronie RISE Strategy and Goals: www.intel.com/content/www/us/en/corporate-responsibility/2030-goals.html



2022

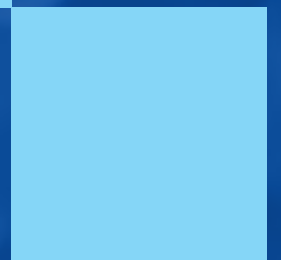


2023





**ROZWIJAMY
TALENTY
I WSPIERAMY
EDUKACJĘ**



Czas na polską „Dolinę Krzemową”



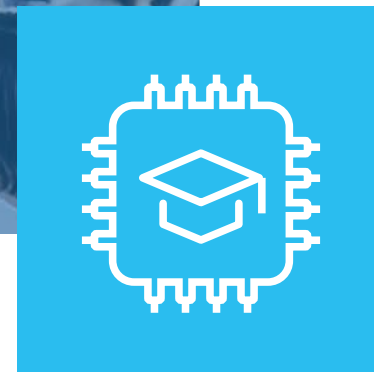
WYZWANIA

- 95% organizacji wierzy w korzyści z wprowadzenia rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji, choć zaledwie 6% miało okazję je wprowadzić – czas na szerokie wdrożenie AI do systemu edukacji.*
- Pod koniec kwietnia 2022 roku, w polskim systemie edukacji znalazło się blisko 200 tys. dzieci i młodzieży z ogarniętej wojną Ukrainy.
- Przygotowanie dzieci i młodzieży do wykonywania zawodów przyszłości opartych na kompetencjach cyfrowych.
- Potrzeba wprowadzenia zajęć z programowania i sztucznej inteligencji do podstawy programowej.

* Juniper Network, 2021 r. – <https://investor.juniper.net/investor-relations/press-releases/press-release-details/2022/Juniper-Networks-Research-Finds-Artificial-Intelligence-Adoption-Expands-Tenfold-Across-Enterprises-While-Governance-Lags/default.aspx>



■ Rozwijamy talenty i wspieramy edukację



Za nami pracowity czas w obszarze edukacji, który postrzegamy jako pełen wyzwań, ale równocześnie ogromnych szans. Zachęcamy pracowników do udziału w projektach popularyzujących programowanie i nowe technologie, ponieważ uważamy, że ich przyswojenie wkrótce będzie niezbędne do wykonywania zawodów przyszłości. Jednocześnie zaangażowaliśmy się w projekty, które mają: wyrównywać szanse w dostępie do technologii edukacyjnej, walczyć z wykluczeniem cyfrowym oraz wyłaniać prawdziwe talenty.

W kwietniu 2022 roku podpisaliśmy porozumienie z Ministerstwem Edukacji oraz GovTech. Dzięki temu możemy wspólnie prowadzić w Polsce globalne projekty – Intel® Skills for Innovation oraz Intel® Digital Readiness, w tym drugim przypadku ze szczególnym naciskiem na Intel® AI For Youth – inicjatywę przedstawiającą sztuczną inteligencję uczniom szkół średnich.

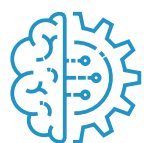
W wyniku rosyjskiej agresji do polskiego systemu edukacji trafiło blisko 200 tys. ukraińskich dzieci. Podjęliśmy współpracę z fundacją Szkoła z Klasą oraz fundacją Prodata: Intel ufundował 1100+ nowych laptopów dla ponad 100 szkół przyjmujących uchodźców z Ukrainy. Fundacja Szkoła z Klasą zorganizowała bezpłatne lekcje języka polskiego oraz szkolenia dla nauczycieli (dotyczące integracji), a Prodata zajęła się kwestiami organizacyjnymi.

Braliśmy udział w cyklicznych projektach edukacyjnych, takich jak tworzony przez naszych pracowników konkurs programistyczny Pomorski Czarodziej. Wsparliśmy również Hackathon Pomorski „Young Smart”. Wierzymy, że każda podobna inicjatywa przybliży nas do realizacji marzenia o wprowadzeniu programowania jako zajęć obowiązkowych lub fakultatywnych do polskiego systemu edukacyjnego.

Nie zapomnieliśmy o współpracy z uczelniami. Na Politechnice Śląskiej w Katowicach w maju 2023 roku oddano do użytku Laboratorium Firmy Intel, a w ofercie uczelni pojawił się nowy kierunek – mikroeinformatyka systemów cyfrowych, który będziemy współprowadzić.



Działania zmierzające do wprowadzenia nauki programowania oraz wykorzystywania sztucznej inteligencji do podstawy programowej już w szkołach podstawowych.



Intel® Digital Readiness

Inicjatywa Intel® AI For Youth dla uczniów szkół średnich.



Laptopy dla szkół

Wsparcie placówek przyjmujących dzieci z Ukrainy.



Pomorski Czarodziej

XIII edycja konkursu programistycznego dla uczniów szkół podstawowych.



Współpraca z Ministerstwem Edukacji

Projekt Intel® Skills for Innovation.



Pomorski Hackathon dla Uczniów Szkół Średnich

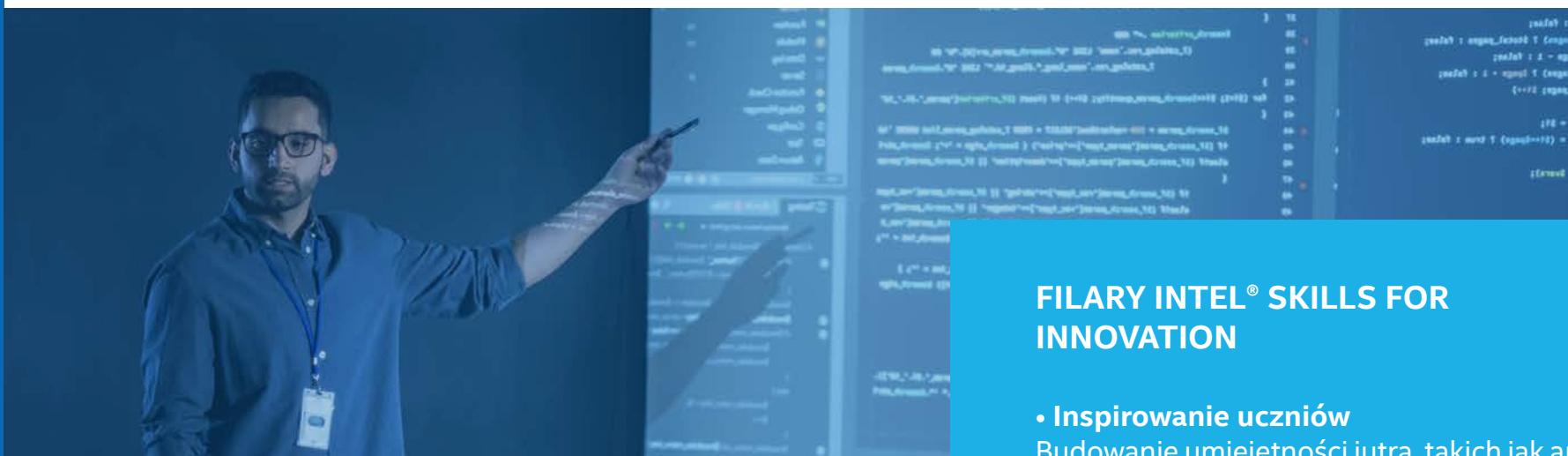
Pracownicy Intel w roli mentorów, koordynatorów i jurorów.



Współpraca z uczelniami

Laboratorium Firmy Intel na Politechnice Śląskiej.
Wykłady, warsztaty i konsultacje zawodowe na Politechnice Poznańskiej oraz na Akademii Górniczo-Hutniczej.

Współpraca z Ministerstwem Edukacji



FILARY INTEL® SKILLS FOR INNOVATION

• Inspirowanie uczniów

Budowanie umiejętności jutra, takich jak analiza, ocena i tworzenie z wykorzystaniem informacji zdobytych dzięki technologiom.

• Technologie dla nauczycieli

Pomoc we włączeniu narzędzi technologicznych do programów i planów nauczania oraz wykorzystania nowych sposobów uczenia się.

• Środowisko nauczania

Umożliwienie uczniom osiągnięcia pełnego potencjału i zdobycie umiejętności przygotowujących do przyszłych zawodów.

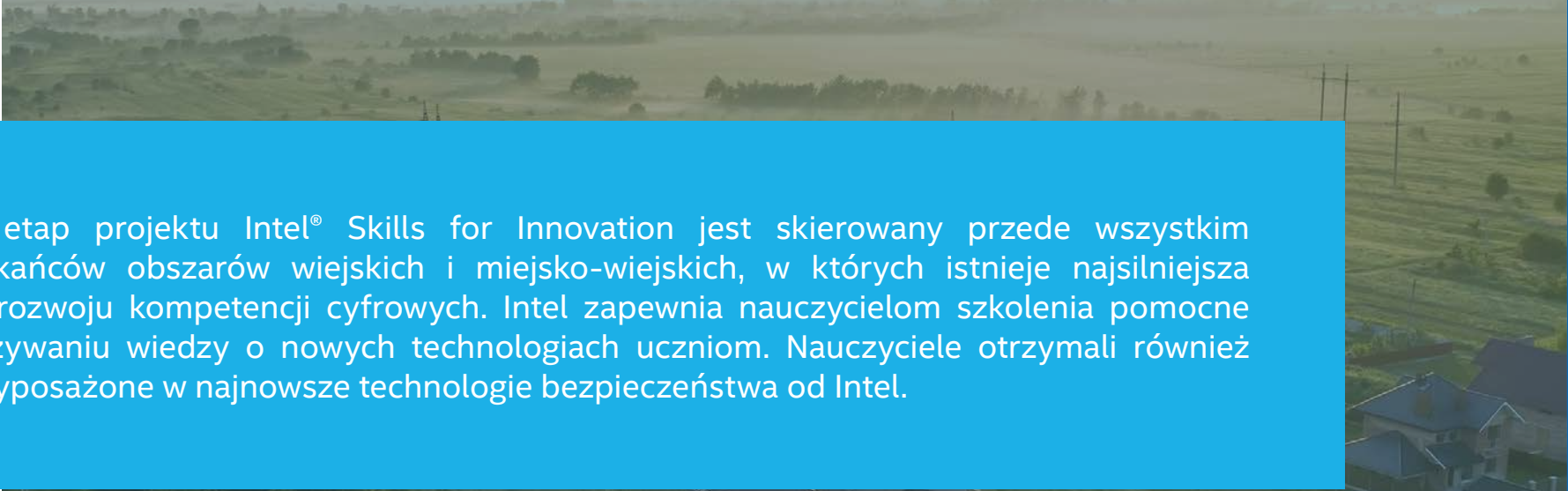
INTEL® SKILLS FOR INNOVATION

Program Intel® Skills for Innovation (Intel® SFI) jest odpowiedzią na trwającą rewolucję, związaną z internetem i sztuczną inteligencją. Obecni uczniowie, wkraczając na rynek pracy, będą musieli wykazać gotowość do wykonywania zawodów przyszłości. W zdobyciu niezbędnych kompetencji pomoże im technologia edukacyjna (EdTech). Inicjatywa Intel® SFI ma za zadanie przygotować zarówno uczniów, jak i nauczycieli do zdobywania kompetencji cyfrowych oraz zapewnić dostęp do odpowiednich technologii i narzędzi.

W Intelu wierzymy, że edukacja w obszarze kompetencji cyfrowych może być efektywna za sprawą współpracy sektora publicznego z sektorem prywatnym. W 2022 roku zacieśniliśmy współpracę z GovTech – międzyresortowym zespołem działającym przy premierze, który jest odpowiedzialny za koordynację strategicznych projektów cyfrowych angażujących przedsiębiorców, urzędników i obywateli.

Efektom jest podpisane 14 kwietnia porozumienie pomiędzy Intel, GovTech i Ministerstwem Edukacji. W ten sposób rozpoczęły się dwie niezwykle istotne inicjatywy edukacyjne: Intel® Skills for Innovation oraz Intel® Digital Readiness.





Pierwszy etap projektu Intel® Skills for Innovation jest skierowany przede wszystkim do mieszkańców obszarów wiejskich i miejsko-wiejskich, w których istnieje najsilniejsza potrzeba rozwoju kompetencji cyfrowych. Intel zapewnia nauczycielom szkolenia pomocne w przekazywaniu wiedzy o nowych technologiach uczniom. Nauczyciele otrzymali również laptopy wyposażone w najnowsze technologie bezpieczeństwa od Intel.



Intel® Digital Readiness

Globalny program edukacyjny Intel® Digital Readiness jest jednym z głównych społecznych celów Intela do 2030 roku. Przedsięwzięcie składa się z sześciu inicjatyw:

- AI for Citizens,
- AI for Youth,
- AI for Future Workforce,
- AI for Current Workforce,
- Digital Readiness for Leaders,
- AI Global Impact Festival.

Dotychczas Intel zdążył podjąć współpracę z 20 rządami w krajach na całym świecie w ramach 50 projektów publiczno-prywatnych. Z okazji do odbycia szkoleń w ramach Intel® Digital Readiness skorzystało już ponad 2 miliony osób. W Polsce szczególnym sukcesem okazał się projekt Intel® AI For Youth, który jest wdrażany od 2019 roku, jako pierwszy w Europie.

„Polska od dawna jest liderem w Europie, jeśli chodzi o wdrażanie programu Intel Digital Readiness”

Maurits Tichelman
VP Sales & Marketing, General Manager
EMEA Territory w Intelu



INTEL® AI FOR YOUTH

Program Intel® AI For Youth to inicjatywa skierowana do uczniów liceów i techników, którzy w ramach rozbudowanych kursów poznają w teorii i praktyce działanie sztucznej inteligencji. Kursy, które odbywają się w uczestniczących w programie szkołach, obejmują między innymi: wnioskowanie danych, analizę obrazu oraz rozpoznawanie mowy. Po zakończeniu kursu, uczestnicy doskonale rozumieją technologię AI i potrafią tworzyć własne narzędzia z wykorzystaniem algorytmów sieci neuronowych. W 2023 roku zakończyła się VI edycja programu, która wyłowiła kolejne talenty z naszego kraju, a projekty polskich uczniów i edukatorów zostały wyróżnione na arenie międzynarodowej – Maciej Jałocha został finalistą na szczeblu centralnym! Projekt jest dalej rozwijany wspólnie z Ministerstwem Rozwoju i Technologii.

INTEL® AI FOR YOUTH W LICZBACH

100+

Tyle szkół średnich wzięło udział w AI For Youth

200+

Tyle nauczycieli zostało przeszkolonych

2000+

Tyle uczniów wzięło udział w szkoleniach



INTEL® AI FOR YOUTH ROZWIJA TALENTY WŚRÓD UCZNIÓW

Maksymilian Paczyński

Laureat nagrody głównej w konkursie AI Impact Creators za stworzenie systemu FATIK. Narzędzie, poprzez obserwację oczu, wykrywa, czy kierowca nie zapada w mikrosen. Maksymilian opowiadał o swoim wynalazku podczas konferencji Intel Vision.

Jakub Rapsiewicz i Ignacy Stępkast

Twórcy systemu pozwalającego na obsługę komputera za pomocą wzroku.

Ewelina Tyma i Paweł Woźniak

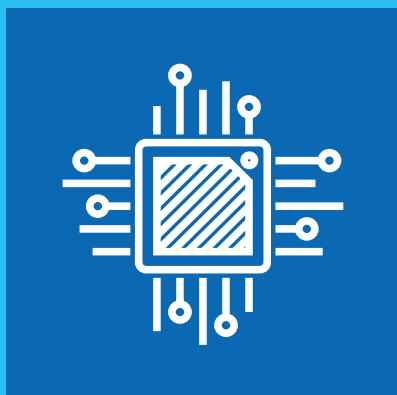
Projektanci tłumacza języka migowego dla osób głuchoniemych.

POLSKA „DOLINA KRZEMOWA” POTRZEBUJE TALENTÓW!

W Polsce mieści się też największe centrum badawczo-rozwojowe Intela w Europie. Na gdańskim kampusie powstaje software wspierany przez sztuczną inteligencję.

W tamtejszym laboratorium audio pracuje się nad rozpoznawaniem mowy i detekcją fraz kluczowych. W otwartych w 2023 roku budynkach toczą się prace nad bezpieczeństwem przechowywania danych, usprawnianiem technologii streamingu gier wideo oraz kodowaniem i dekodowaniem treści multimedialnych w serwisach VOD.

Stworzenie polskiej „Doliny Krzemowej” będzie możliwe, jeśli nauczanie o sztucznej inteligencji znajdzie się w podstawie programowej lub wśród zajęć fakultatywnych we wszystkich szkołach średnich. Intel® AI For Youth stanowi pierwszy krok w tym kierunku.



■ Laptopy dla szkół



Pod koniec kwietnia 2022 roku Ministerstwo Edukacji podało, że do polskiego systemu edukacji trafiło ponad 193 000 dzieci i młodzieży z Ukrainy, wśród których blisko 140 000 stanowili uczniowie szkół podstawowych.

Według badań prowadzonych przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju w ramach programu badawczego PISA (Programme for International Student Assessment) szacuje się, że około 50–70 tys. uczniów w Polsce nie posiada w domu żadnego komputera lub tabletu, co stanowi 1–1,5% ogółu. Z kolei ok. 25% (czyli ponad milion uczniów) jest zmuszone współdzielić urządzenie z rodzeństwem, które także ma lekcje on-line lub z pracującymi zdalnie rodzicami, a w konsekwencji nie może w pełni wykorzystywać możliwości, jakie oferuje dostęp do współczesnych technologii.

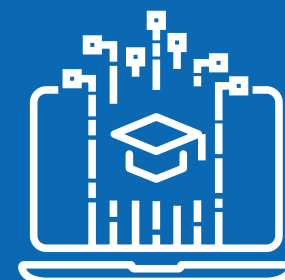
Polskie szkoły, walczące z wykluczeniem cyfrowym uczniów, stanęły u progu jeszcze większego wyzwania. Ukraińskie dzieci zmagają się z podobnymi, jeśli nie większymi, niedoborami urządzeń niezbędnych we współczesnej edukacji. W Intelu, we współpracy z Fundacją Szkoła z Klasą, postanowiliśmy zaangażować się w pomoc placówkom edukacyjnym. Firma Intel sfinansowała program wsparcia dla szkół przyjmujących ukraińskich uczniów prowadzony przez fundację.

FUNDACJA SZKOŁA Z KLASĄ

Fundacja Szkoła z Klasą to organizacja pozarządowa zajmująca się edukacją. Powstała w 2015 roku jako kontynuacja akcji społecznej funkcjonującej od ponad dwóch dekad. Misją fundacji jest dążenie, by szkoła uczyła odpowiedzialności za siebie i innych, a także uważności i współdziałania. Fundacja działa na rzecz innowacyjnej edukacji, prowadząc programy dla szkół, nauczycielek i nauczycieli. Wsparcie fundacji zdążyło dotychczas objąć 9 500 szkół, 150 000 nauczycieli i ponad milion uczniów.

„Wczoraj uroczyście rozpakowaliśmy sprzęt, wszyscy uczniowie z Ukrainy (i nie tylko!) bardzo się ucieszyli. Tym bardziej, że przed nami akcja Lato w mieście, która rusza już od przyszłego tygodnia. Będzie się działo!”

Lubomira Iskrzycka
Zespół Szkół Technicznych w Cieszynie



SUKCES PROGRAMU W LICZBACH

1100+

laptopów przekazanych szkołom przyjmującym uchodźców z Ukrainy

110

szkół, do których dotarł program

58 500

polskich i ukraińskich uczniów objętych programem

5000

nauczycieli zaangażowanych w lekcje i szkolenia

600+

bezpłatnych lekcji języka polskiego dostępnych dla uczniów z Ukrainy

Minimum **2 nauczycieli** w każdej placówce objętych szkoleniem na temat integracji, włączania i dialogu międzykulturowego.



PROGRAM WSPARCIA DLA SZKÓŁ PRZYJMUJĄCYCH UKRAIŃSKICH UCZNIÓW

- Laptopy do wspólnych pomieszczeń szkolnych

czerwiec–październik 2022

- Zajęcia z języka polskiego dla uczniów z Ukrainy

czerwiec–grudzień 2022

- Szkolenie dla nauczycieli na temat integracji

sierpień–grudzień 2022



■ Pomorski Czarodziej



W Intelu wierzymy, że kluczem do opanowania nowych technologii jest edukacja. Programowanie to jedna z najważniejszych kompetencji przydatnych w zawodach przyszłości. Im wcześniej dzieci opanują tę umiejętność, tym łatwiej będzie im później odnaleźć się na rynku pracy, a nawet pełnić rolę technologicznych innowatorów. Z tego powodu, oprócz globalnych programów przeznaczonych dla uczniów i nauczycieli, podejmujemy również lokalne inicjatywy. Jedną z nich jest konkurs programistyczny dla uczniów szkół podstawowych – Pomorski Czarodziej.



XIII EDYCJA KONKURSU POMORSKI CZARODZIEJ

Konkurs programistyczny Pomorski Czarodziej funkcjonuje od 2010 roku, aktualnie trwa jego XIII edycja. Celem przedsięwzięcia jest z rozwijanie zainteresowań algorytmiką i technologią informatyczną wśród uczniów oraz popularyzowanie programowania w pomorskich szkołach podstawowych.

Organizatorami konkursu (przy współpracy z Kuratorium Oświaty w Gdańsku) są pracownicy Intel Technology Poland, którzy w ramach wolontariatu przygotowują zadania konkursowe, dokonują oceny projektów i przybliżają uczestnikom pracę programistów. Co roku uroczysta gala finałowa z wręczeniem nagród odbywa się w siedzibie Intel Technology Poland.

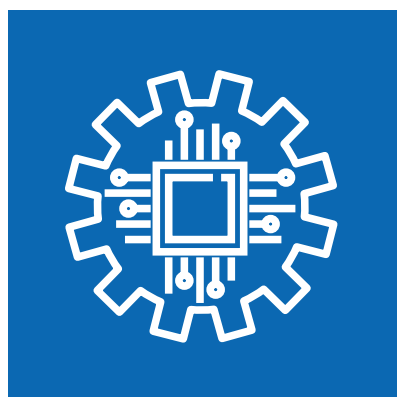
„Chcemy pokazać nasz świat najmłodszym, aby nawet ci, którzy nigdy nie pomyśleliby, żeby zainteresować się informatyką (albo uważają, że taka praca jest trudna, nudna i żmudna) zobaczyli, jak wygląda praca informatyka programisty i co faktycznie kryje się za tym monitorem pełnym niezrozumiałych znaków”

Twórcy konkursu
Wolontariusze z zespołu Intel Technology Poland



PYTHON NA START

W edycji 2022/23, po raz pierwszy w historii konkursu, organizatorzy zdecydowali się wykorzystać język Python do rozwiązywania zadań konkursowych. Python stanowi bardzo dobry wybór do rozpoczęcia przygody z programowaniem. Jednocześnie, znajduje profesjonalne zastosowania. Ten fakt podnosi rangę konkursu i czyni go bardziej atrakcyjnym dla uczestników, przybliżając uczniów do przyszłej kariery w IT.



POMORSKI CZARODZIEJ – FAKTY

- Dotychczas w konkursie wzięło udział ponad 1600 uczniów z województwa Pomorskiego.
- Uczestnicy reprezentowali ponad 70 pomorskich szkół.
- Zadania konkursowe są dostosowane do wieku uczestników i przeznaczone dla klas 4–6 oraz 7–8.
- Intel Technology Poland funduje nagrody rzeczowe dla laureatów konkursu.
- Wolontariusze i wolontariuszki z Intelu dodatkowo organizują lekcje z zakresu programowania.

■ Pomorski Hackathon „Young Smart” dla Uczniów Szkół Średnich

Gdy tylko na Pomorzu pojawiają się projekty związane z edukacją w zakresie programowania i nowych technologii, Intel Technology Poland nie może przejść obok nich obojętnie! Jedną z takich inicjatyw jest Pomorski Hackathon „Young Smart” dla Uczniów Szkół Średnich organizowany przez Polsko-Japońską Akademię Technik Komputerowych oraz 17LO w Gdyni.

Jako partner wydarzenia, z przyjemnością wzięliśmy udział w trzeciej edycji Hackathonu, która odbyła się w dniach 26–27 maja 2023. Pracownicy Intelu angażują się w projekt w roli mentorów. W 2023 roku, w roli koordynatorki i jurorki, reprezentowała nas Irina Ledyeva – Public Affairs Lead w Intelu. Jedną z nagród głównych stanowiło uczestnictwo w szkoleniu stacjonarnym w gdańskim oddziale Intelu, wraz ze zwiedzaniem kampusu i laboratoriów.

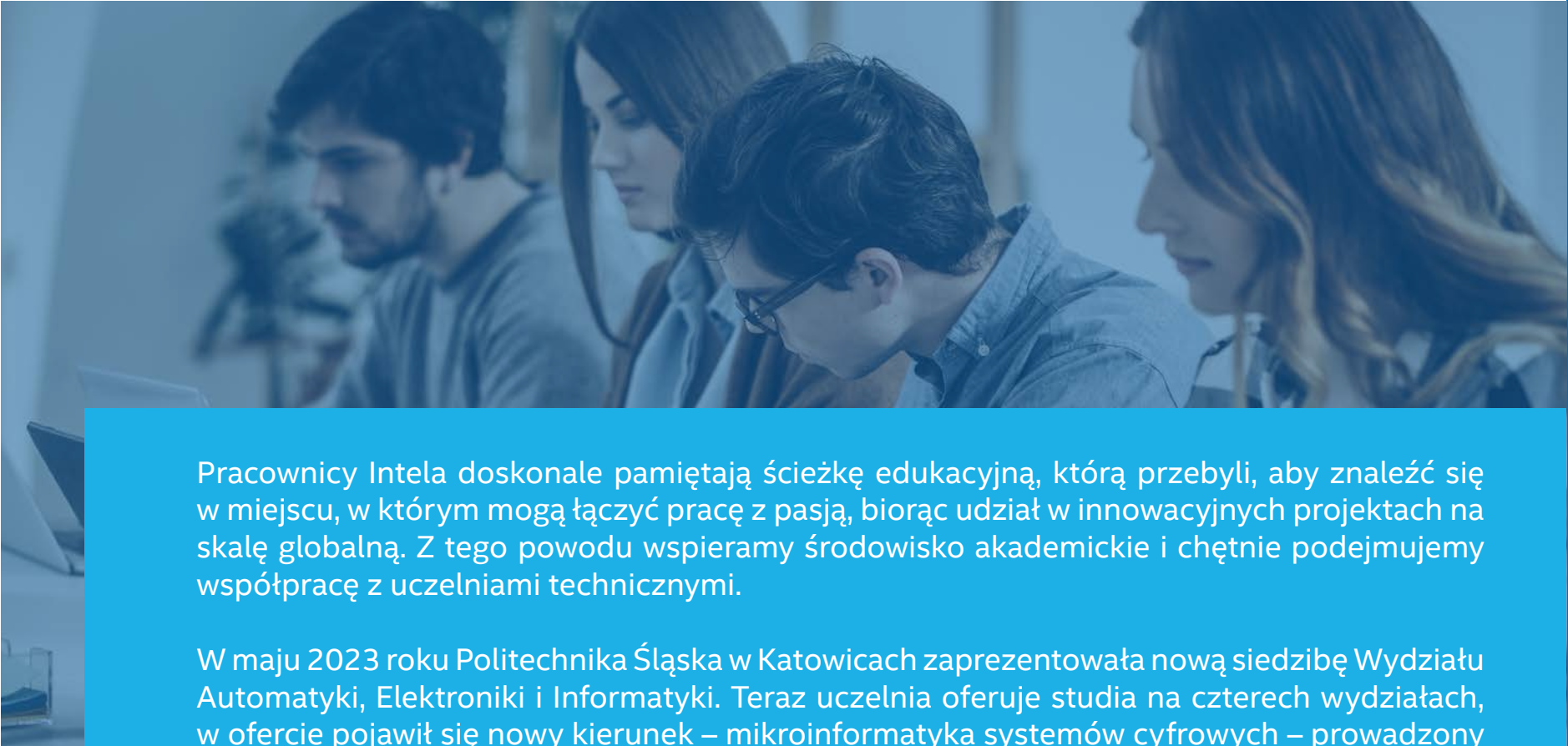
„To było coś niesamowitego zobaczyć do jak zaawansowanej pracy z komputerem są zdolne tak młode osoby, jak się naturalnie odnajdują w tym świecie, ile mają pewności siebie w działaniu. Czasem ciężko uwierzyć, że w ciągu 24 godzin są w stanie stworzyć np. w pełni funkcjonalną aplikację. To inspirujące i napawające energią”

Irina Ledyeva, Public Affairs Lead Intel Poland

III POMORSKI HACKATHON DLA UCZNIÓW SZKÓŁ ŚREDNICH YOUNG SMART

- Hackathon, czyli 24-godzinny maraton programistyczny.
- Tematyka: The future is now – Przyszłość jest teraz.
- Uczestnicy: zespoły uczniów liczące 2–5 członków.
- Rozwiązania: aplikacje mobilne, gry komputerowe, strony internetowe.
- Kryteria oceny: innowacyjność, użyteczność i potencjał społeczny, design, możliwości.
- Nagroda: warsztaty i szkolenia dla uczniów, również w oddziale Intelu w Gdańsku.





Pracownicy Intelu doskonale pamiętają ścieżkę edukacyjną, którą przebyli, aby znaleźć się w miejscu, w którym mogą łączyć pracę z pasją, biorąc udział w innowacyjnych projektach na skalę globalną. Z tego powodu wspieramy środowisko akademickie i chętnie podejmujemy współpracę z uczelniami technicznymi.

W maju 2023 roku Politechnika Śląska w Katowicach zaprezentowała nową siedzibę Wydziału Automatyki, Elektroniki i Informatyki. Teraz uczelnia oferuje studia na czterech wydziałach, w ofercie pojawił się nowy kierunek – mikroinformatyka systemów cyfrowych – prowadzony we współpracy z Intellem. To pierwsze takie przedsięwzięcie w Polsce!

INTEL ZAWITAŁ NA POLITECHNIKĘ ŚLĄSKĄ

- Mikroinformatyka systemów cyfrowych – nowy kierunek studiów.
- Laboratorium Firmy Intel dostępne na kampusie uczelni.
- Projektowanie systemów cyfrowych, układów scalonych i systemów wirtualnych komponentów.
- 30 pełnych stanowisk laboratoryjnych i dodatkowe moduły.
- Programy stażowe i prace dyplomowe prowadzone we współpracy z Intellem.

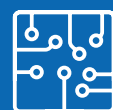
„Współpraca z Politechniką Śląską to inwestycja w naszą przyszłość. To właśnie wyspecjalizowane kadry wykształconych, młodych inżynierów i inżynierów są jednym z najważniejszych zasobów naszego kraju – za to właśnie Polska jest doceniana na światowej mapie IT. Otwarcie nowego kierunku to dopiero początek naszej współpracy. Liczymy, że za kilka lat będziemy mogli powitać absolwentów nowego kierunku w siedzibach naszej firmy”

Michał Dżoga, Country Manager Intel Poland

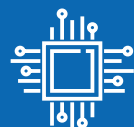
Współpraca z Politechniką Poznańską

W ramach wsparcia lokalnej edukacji, od 2015 roku współpracujemy z Wydziałem Informatyki i Telekomunikacji Politechniki Poznańskiej.

Wspieramy następujące kierunki nauczania:



Systemy wbudowane



FPGA



Programowanie sieciowe (P4)



EDGE & Cloud Computing



Cyberbezpieczeństwo

Nasi pracownicy, w ramach działalności wolontaryjnej:

- prowadzą wykłady dla studentów na poziomie inżynierskim i magisterskim,
- mentorują projekty studenckie,
- prowadzą treningi dla nauczycieli akademickich z zakresu technologii rozwijanych przez Intel (np. BIOS System Level Firmware 24h),
- organizują wycieczki dla studentów do R&D Intel Gdańsk,
- konsultują programy nauczania wdrażane w Politechnice Poznańskiej,
- wspierają inicjatywy Studenckich Kół Naukowych (PUT Motor Sport).



Aby wesprzeć Politechnikę Poznańską:

- przekazaliśmy PUT serwer z Habana Gaudi,
- zorganizowaliśmy Intel Day na PUT (dwudniowe wydarzenie z prezentacjami, wykładami i mentoringiem),
- prowadziliśmy mentoring projektów grupowych,
- wygłosiliśmy wykłady zaproszone na specjalnościach Cybersecurity i EDGE Computing,
- zaangażowaliśmy się w mentoring w ramach europejskiego konkursu startup'owego StartCup Day dla studentów PUT.



Wizyta w PUT – Intel days:

Rozwój studentów jest dla nas niezwykle ważny – cieszymy się, że nasi pracownicy mieli okazję dołączyć do programu Politechniki Poznańskiej. Te dwa dni były wypełnione specjalistycznymi warsztatami, pogłębiającymi temat AI, Devops i FPGA. Dodatkowo inspirujące wykłady wprowadziły nas w świat AI, ML, robotyki i cyberbezpieczeństwa.

Stypendysta z firmy Intel, Josh Fryman, poprowadził seminarium, podczas którego zbadał trendy w branży i omówił, co przyszłe platformy obliczeniowe będą musiały zrobić, aby być rentowne. Ponadto zainspirował studentów osobistymi opowieściami o swojej podróży zawodowej, zwracając uwagę na rozwój osobisty odbywający się równolegle, motywując tym samym innych do rozważenia własnego życia i celów w szerszym kontekście podróży, którą wszyscy dzielimy razem, jako istoty ludzkie.

■ Akademia Górniczo-Hutnicza

29 listopada 2022 roku w Centrum Informatycznym Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie odbyło się nasze wydarzenie – Intel Day. Przygotowaliśmy wiele ciekawych wykładów i warsztatów, podczas których studenci mieli okazję dowiedzieć się więcej o technologiach takich jak: rozwiązania chmurowe, Artificial Intelligence, Validation, DevOps, Machine Learning czy rozwiązania graficzne, a także dowiedzieć się więcej o możliwościach budowania swojej ścieżki kariery w branży technologicznej. W Intelu staramy się wspierać pokolenie młodych inżynierów, którzy będą tworzyć rozwiązania zmieniające świat.


Uczestnicy spotkania mieli niepowtarzalną okazję zobaczyć wersje demonstracyjne najnowszych rozwiązań, nad którymi pracują inżynierowie Intelu w Polsce. Wydarzenie było również świetną okazją dla studentów do porozmawiania z kierownikami projektów na temat technologii i nie tylko. Przygotowaliśmy również stoisko, na którym doradcy zawodowi z firmy Intel dzielili się swoimi spostrzeżeniami na temat możliwości pracy w Intelu oraz udzielali informacji zwrotnych na temat tworzenia dobrego CV i cennych wskazówek – np. jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej i zdobyć wymarzoną pracę.



WSPÓLNE EFEKTY

- Wsparcie szkoleniowe i komputery dla nauczycieli z obszarów wiejskich i małych miast w ramach programu Intel® Skills for Innovation.
- Ponad 2000 uczniów poznało bliżej sztuczną inteligencję za sprawą inicjatywy Intel® AI For Youth. Intel Technology Poland europejskim liderem programu.
- Ponad 1100 laptopów trafiło do szkół przyjmujących uchodźców (58 500 polskich i ukraińskich uczniów objętych wsparciem).
- Już 1600 uczniów wzięło udział w konkursie programistycznym Pomorski Czarodziej.
- Nagrody i wsparcie merytoryczne dla uczestników Pomorskiego Hackatonu.
- Laboratorium Firmy Intel i nowy kierunek studiów na Politechnice Śląskiej.
- PUT: Intel Day, wykłady i mentoring dla studentów.
- AGH: Intel day.





■

WSPIERAMY RÓŻNORODNOŚĆ I WYRÓWNUJEMY SZANSE

Bo różnorodność w miejscu pracy
sprzyja innowacyjności
i kreatywności





WYZWANIA

- **Chociaż kobiety stanowią w Polsce 58% studentów, uwzględniając wszystkie uczelnie wyższe, na kierunkach informatycznych ich udział sięga zaledwie 16%.**
- **Wspieranie różnorodności w miejscu pracy, bo różnorodność sprzyja kreatywności.**
- **Tworzenie środowiska pracy, w którym każdy, niezależnie od płci, pochodzenia, religii i orientacji seksualnej czuje się komfortowo.**
- **Potrzeba edukacji na temat zalet różnorodności.**

Fakt, że ludzie są różni umożliwia wymianę doświadczeń, opinii, wiedzy i umiejętności. Rozwiązania, które powstają w Intel Technology Poland, są właśnie wypadkową tej różnorodności. W gdańskim centrum Intelu pracują przedstawiciele praktycznie wszystkich kontynentów. Nasze doświadczenia skłaniają nas do działania.

Wciąż nie możemy zrozumieć, dlaczego studentki stanowią zaledwie 16% osób kształcących się na kierunkach informatycznych. Odpowiedź Intelu na ten newralgiczny problem stanowiła 8. edycja programu „Nowe Technologie dla Dziewczyn”, organizowanego wspólnie z Fundacją Perspektywy. Utalentowane maturzystki i studentki otrzymały stypendia, zostały zaproszone na serię dedykowanych szkoleń technicznych, soft-skillowych i doradztwa zawodowego oraz otoczone wsparciem menterek i mentorów – naszych doświadczonych pracowników. Akcja wspiera zdolne dziewczyny, ale również daje pozytywny przykład i motywację ich następczyniom.

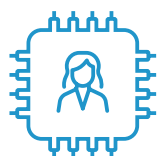
W minionym czasie jeszcze mocniej wspieraliśmy działające w Intel Technology Poland grupy pracownicze: skupiającą społeczność chrześcijańską wspólnotę IBCN, Intel Pride – Intel LGBT Employees, oraz WIN – Women in Intel. W 2023 roku Intel po raz pierwszy oficjalnie wziął udział w Gdańskim Marszu Równości. Cieszymy się, że wszystkie inicjatywy, nawet te funkcjonujące stosunkowo niedługo, liczą po kilkudziesięciu członków!

■ Wspólny Cel

- Zwiększenie udziału kobiet w branży IT poprzez wspieranie utalentowanych studentek.
- Wsparcie grup pracowniczych Intelu w ich działaniach również na zewnątrz organizacji.



INTEL WSPIERA RÓŻNORODNOŚĆ



■ Nowe Technologie dla Dziewczyn

25 maturzystek i studentek kierunków technicznych nagrodzonych stypendiami, wsparciem mentorskim i stażami w Intelu.



■ Intel Bible Based Christian Network

58 aktywnych członków chrześcijańskiej wspólnoty IBCN w Intel Technology Poland, biorących udział w globalnych i lokalnych wydarzeniach.



■ Intel Pride – Intel Gay, Lesbian, Bisexual, or Transgender Employees

Ponad 50 osób zaangażowanych w życie społeczności w Gdańsku i Warszawie. Intel po raz pierwszy na Gdańskim Marszu Równości.



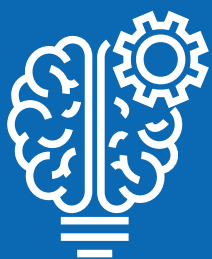
■ WIN – Women in Intel

Jest to społeczność kobiet profesjonalistek, które od 2015 roku pomagają kształtować Intel w Polsce jako miejsce pracy, w którym bardzo dbamy o rozwój. Misją inicjatywy jest promowanie kultury pracy, która jest otwarta dla wszystkich.

Nowe Technologie dla Dziewczyn

W Intelu doskonale wiemy, jak różnorodność, w tym silna reprezentacja kobiet, pozytywnie wpływa na środowisko pracy i jej efektywność. Dokładamy wszelkich starań, by do naszych zespołów dołączały utalentowane programistki, menadżerki i kierowniczkę projektów. Statystyka, wedle której kobiety stanowią zaledwie 16% studentek kierunków informatycznych, jest dla nas trudna do zaakceptowania.

Projekt „Nowe Technologie dla Dziewczyn” to jedna z naszych inicjatyw, która ma odmienić ten przykry trend. Za nami 8. edycja programu i gala finałowa Woman in Tech Summit w Warszawie. Pod koniec września 2023 stypendystki kolejnej, już 9. edycji programu, wzięły udział w wydarzeniu w siedzibie Intel Technology Poland, podczas którego 25 laureatek otrzymało stypendia, praktyki w polskim lub amerykańskim oddziale oraz stałe wsparcie mentorek i mentorów – doświadczonych pracowników Intelu!



„Nowe technologie dla Dziewczyn” to pierwszy w Polsce program stypendialny dla młodych kobiet wiążących swoją przyszłość z branżą technologiczną, organizowany przez Intel wspólnie z miesięcznikiem Perspektywy. Dotychczas odbyło się już 9 edycji przedsięwzięcia. Co roku do udziału zapraszane są maturzystki zainteresowane studiami technicznymi oraz studentki wybranych politechnik i kierunków. Laureatki otrzymują stypendia, wsparcie mentoringowe i okazję do odbycia stażu w Intelu w Polsce lub w Stanach Zjednoczonych.

„Wiele dziewczyn nie wybiera kierunków ścisłych, bo te postrzegane są jako „typowo męskie”. W ten sposób już na starcie tracimy wiele zdolnych, młodych umysłów. Gratuluję wszystkim stypendystkom odwagi do przelamywania stereotypów i życzę im zmieniania świata na lepsze poprzez technologie”

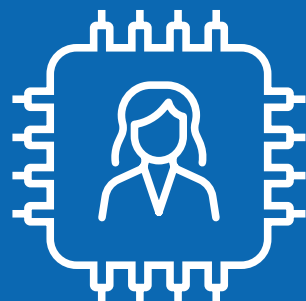
Michał Dżoga
Country Manager Intel Poland

8. EDYCJA PROGRAMU NOWE TECHNOLOGIE DLA DZIEWCZYN - FAKTY

- 8. edycja trwała od września 2022 do czerwca 2023.
- Blisko 800 zgłoszeń do udziału w programie.
- 25 laureatek spośród zgłoszonych maturzystek i studentek.
- Stypendium w wysokości 12 000 zł dla każdej laureatki.
- Zaproszenia na praktyki w Intel Technology Poland.
- 8-miesięczny indywidualny program mentoringowy.

„To jest wspaniała przygoda! Pomogło mi to rozwinąć skrzydła, zarówno ze strony technicznej, jak i ośmielenia do całej branży. Poczucie bycia jedną z wielu tego całego grona też pomaga”

Paulina Maciejewska
Stypendystka 7. edycji programu, studentka V roku mechatroniki na Politechnice Gdańskiej



Społeczność chrześcijańska w Intelu – IBCN

Intel stwarza środowisko pracy, w którym każdy, niezależnie od pochodzenia i przekonań, powinien czuć się doceniony, szanowany i odpowiednio wynagradzany. W naszej globalnej sieci funkcjonują różnorodne grupy pracownicze (Employee Resource Groups – ERG). To część naszej kultury pracy, która sprawia, że każdy zatrudniony czuje się komfortowo.

W Intel Technology Poland szczególną rolę odgrywa IBCN (Intel Bible based Christian Network) – grupa zrzeszająca społeczność chrześcijańską, jedną z kilkudziesięciu podobnych w naszej globalnej sieci.

BIBILIJNA SIĘĆ CHRZEŚCIJAŃSKA W INTEL TECHNOLOGY POLAND, GDAŃSK

IBCN to grupa pracownicza chrześcijan obecna w oddziałach Intelu na całym świecie i zrzeszająca blisko 2500 pracowników. Wspólnota IBCN w Gdańsku powstała formalnie w 2019 roku i aktualnie liczy 58 osób. To, co łączy członków IBCN, to miłość do Boga i bliźniego. Dzięki tej wspólnotce, zjednoczeni wokół chrześcijańskich wartości pracownicy, znajdują jeszcze większą siłę i motywację do lepszego wykonywania powierzonych im w pracy zadań. Wśród inicjatyw, podejmowanych przez grupę, znajdują się okazjonalne spotkania modlitewne oraz spotkania związane z takimi uroczystościami, jak Boże Narodzenie czy święta Zmartwychwstania Pańskiego. Wartą podkreślenia inicjatywą są też, cyklicznie organizowane, spotkania z zewnętrznymi prelegentami w ramach cyklu „Popołudnie ze Świadectwem”, na których goście dzielą się swoimi doświadczeniami zawodowymi i duchowymi.

„Dla mnie jako lidera, jest to niesamowite, że wypełniając misję IBCN, aby wspierać wolność bycia prawdziwym w miejscu pracy, wszyscy budujemy tak wielką jedność między chrześcijanami i wysyłamy to integracyjne przesłanie do innych!”

Tadeusz Krawiec,
IBCN Poland co-leader

Spółeczność LGBT+ w Intel Technology Poland



Intel Pride W INTEL TECHNOLOGY POLAND – FAKTY I DOKONANIA

- Ponad 50 osób zrzeszonych w Intel Pride w Polsce;
- Udział w międzynarodowej konferencji Workplace Summit organizowanej przez Out & Equal w Stanach Zjednoczonych;
- Udział w grupie LGBTQ+ Network of Networks;
- Podpisanie Karty Różnorodności Forum Odpowiedzialnego Biznesu;
- Tęczowa flaga zawieszona w oddziale Intela w Gdańsku z okazji Miesiąca Dumy 2022 & 2023.

Warsztaty, spotkania i szkolenia online dotyczące takich tematów, jak orientacje romantyczne, tożsamość płciowa, reagowanie na mikroagresję oraz język inkluzywny.

INTEL PO RAZ PIERWSZY NA GDAŃSKIM MARSZU RÓWNOŚCI

Nasi pracownicy, osoby zrzeszone w Intel Pride, od lat uczestniczą prywatnie w marszach równości. Nadszedł czas, by zademonstrować, że pochwała różnorodności w miejscu pracy nie jest dla nas pustym sloganem. W 2023 roku Intel po raz pierwszy oficjalnie pojawił się na Gdańskim Marszu Równości!

W Intelu doceniamy wszystkie wartościowe oblicza różnorodności. Kolejną prężnie działającą grupą pracowniczą w ramach naszej polskiej struktury jest Intel Pride – grupa zrzeszająca osoby ze społeczności LGBT+ i osoby sojusznicze.

Chociaż sieć funkcjonuje dopiero od 2021 roku, rozwija się niezwykle dynamicznie w Polsce. Dotychczas społeczności udało się stworzyć własny budżet i zyskać sponsora, którym jest Bartosz Ciepluch, wiceprezes Intela, Generalny Manager Grup R&D skupionych na sieciach, centrach danych i sztucznej inteligencji. Grupa odnotowała na swoim koncie liczne sukcesy.

„Jako aktywny sojusznik osób LGBT+ bardzo doceniam grupę Pride. W pracy, w miejscu w którym spędzamy tak dużo swojego czasu, powinniśmy czuć się komfortowo z własnym „ja”. Bardzo ważne jest, żebyśmy mieli poczucie bycia rozumianymi przez innych. Grupa Pride z jednej strony tworzy właśnie taką bezpieczną przestrzeń dla wszystkich osób LGBT+, a z drugiej strony – jest naturalnym elementem wspomagającym wypełnianie celów inkluzywności firmy.”

Filip Hazubski, Intel Pride

Women in Intel (WIN)

Od 2015 roku profesjonalistki pracujące w Intel tworzą grupę Women in Intel (WIN). Misją tej inicjatywy jest promocja kultury pracy otwartej na wszystkich pracowników. Cele grupy to:

- budowanie społeczności wśród pracowników,
- pomoc kobietom pracującym w naszej firmie w rozwoju zawodowym i nawiązywaniu kontaktów,
- dbanie o to, aby Intel był przyjaznym miejscem pracy.

W 2022 roku oraz w pierwszej połowie 2023 roku zorganizowaliśmy 32 wydarzenia związane z zarządzaniem czasem i motywacją, m.in. warsztaty z Miłozem Brzezińskim, webinar z Janiną Bąk czy warsztaty o komunikacji bez przemocy.

1400+ osób wzięło udział; 4.9/5 średnia ocena wydarzeń przez uczestników.

Chociaż kobiety stanowią w Polsce 58% studentów, uwzględniając uczelnie wyższe, na kierunkach informatycznych ich udział sięga zaledwie 16%.



WSPÓLNE EFEKTY

- 25 laureatek 8. edycji projektu „Nowe Technologie dla Dziewczyn” objętych stypendiami, programem mentorskim i stażami w Intelu – kolejny krok w stronę większej różnorodności w branży IT.
- Prężnie działające grupy pracownicze w strukturach Intel Technology Poland, w tym IBCN, WIN oraz Intel Pride.
- Intel po raz pierwszy oficjalnie na Gdańskim Marszu Równości.



An illustration of a girl with dark hair and a pink bow, wearing a pink dress, holding a large blue balloon. She is standing in a forest setting. The background is a dark blue gradient with a lighter blue square in the top left. The girl's legs are positioned over the text '<title>' and '<body>'.

INTEL AKTUALIZUJE BAJKI

Bo kto powiedział, że Kopciuszek
nie może kodować?



WYZWANIA

- Zaledwie 15,5% osób zatrudnionych w polskich firmach IT to kobiety.
- Dziewczyny stanowią tylko 16% studentów kierunków informatycznych w Polsce.
- Aż 42,8% związanych z IT kobiet zaczęło ten etap kariery od przebranżowienia.

Według badania przeprowadzonego przez Webcom, rodzice zapytani o zawód, jaki wybraliby dla swojego dziecka, zdecydowanie najczęściej wskazywali odpowiedź „programista / specjalista IT”. Mimo tego, odsetek kobiet zatrudnionych w tej branży w naszym kraju jest jednym z najniższych w Unii Europejskiej. Czyżby dziewczynki nie wierzyły we własne możliwości, porzucając marzenia o karierze IT? Czy stereotypy już od najmłodszych lat mają wpływ na późniejsze decyzje związane z wyborem zawodu?

W Intelu stawiamy na różnorodność i dostrzegamy, że branża IT potrzebuje kobiet. Zauważyliśmy, że w większości popularnych bajek, na których wychowują się kolejne pokolenia, dziewczynkom brakuje samodzielności i asertywności. Program „Intel Aktualizuje Bajki” przeprowadzony w ubiegłym roku wraz z Fundacją IT GIRLS pomaga w walce z nieprawdziwymi stereotypami.

Nasi pracownicy zaktualizowali treść kilku dobrze znanych bajek, których bohaterki nie muszą już czekać na ratunek księcia, bo znają potęgę kodowania i wierzą we własne możliwości. Przeprowadziliśmy szereg lekcji w warszawskich i trójmiejskich przedszkolach oraz przygotowaliśmy materiały edukacyjne dla nauczycieli i rodziców.



FUNDACJA IT GIRLS

Fundacja IT Girls towarzyszy dzieciom i młodzieży w drodze do realizacji marzeń o pracy w zawodach związanych z technologią. Głównym celem fundacji jest zwiększenie udziału kobiet w branży IT. Założycielki – siostry, Wioletta i Adrianna Klimczak, same przeszły podobną drogę – od pomysłu na przyszłość, przez studia technologiczne, po wymarzone zatrudnienie w zawodzie.

Dziś we współpracy z rodzicami, partnerami z otoczenia biznesowego i organizacjami pozarządowymi fundacja prowadzi działania skupione wokół ścieżek, rozwoju dla młodych pasjonatów technologii, jednocześnie walcząc ze sprawczymi stereotypami.

INTEL AKTUALIZUJE BAJKI WRAZ Z FUNDACJĄ IT GIRLS



Bajki zaktualizowane

Nowe wersje kultowych bajek w formie książeczki, a także darmowego PDF i audiobooków.



Pilotażowe lekcje w przedszkolach

Programowanie to magia, którą można opanować, o czym powinni wiedzieć już sześciolatki.



Materiały edukacyjne

Darmowe e-booki, scenariusze lekcji i karty pracy dla nauczycieli i rodziców.

■ Bajki Zaktualizowane

Wierzymy w siłę edukacji, więc w porozumieniu z IT Girls postawiliśmy na pracę u podstaw, czyli tę z najmłodszymi. Stąd bajkowa konwencja naszego projektu. Nasi inżynierowie postanowili przeprogramować treść kilku kultowych historii. „Bajki Zaktualizowane” inspirują dzieci do rozwijania pasji w świecie nowych technologii, który jest otwarty również dla dziewczynek.

Kopciuszek, by zdążyć na bal, posługuje się kodem oddzielającym proso od maku, a groch od fasoli. Jaś i Małgosia łatwo radzą sobie z babą Jagą – wystarczyło „zhakować” jej piec. Królowa Śnieżka okazuje się sprawną konstruktorką, zaś Roszpunka ma wybitne zdolności inżynierskie!

Bajki zostały wydane w formie książeczki dla dzieci (i nie tylko), która była rozdawana przedszkolach, a także sprzedawana, a dochód wspierał fundację IT Girls.

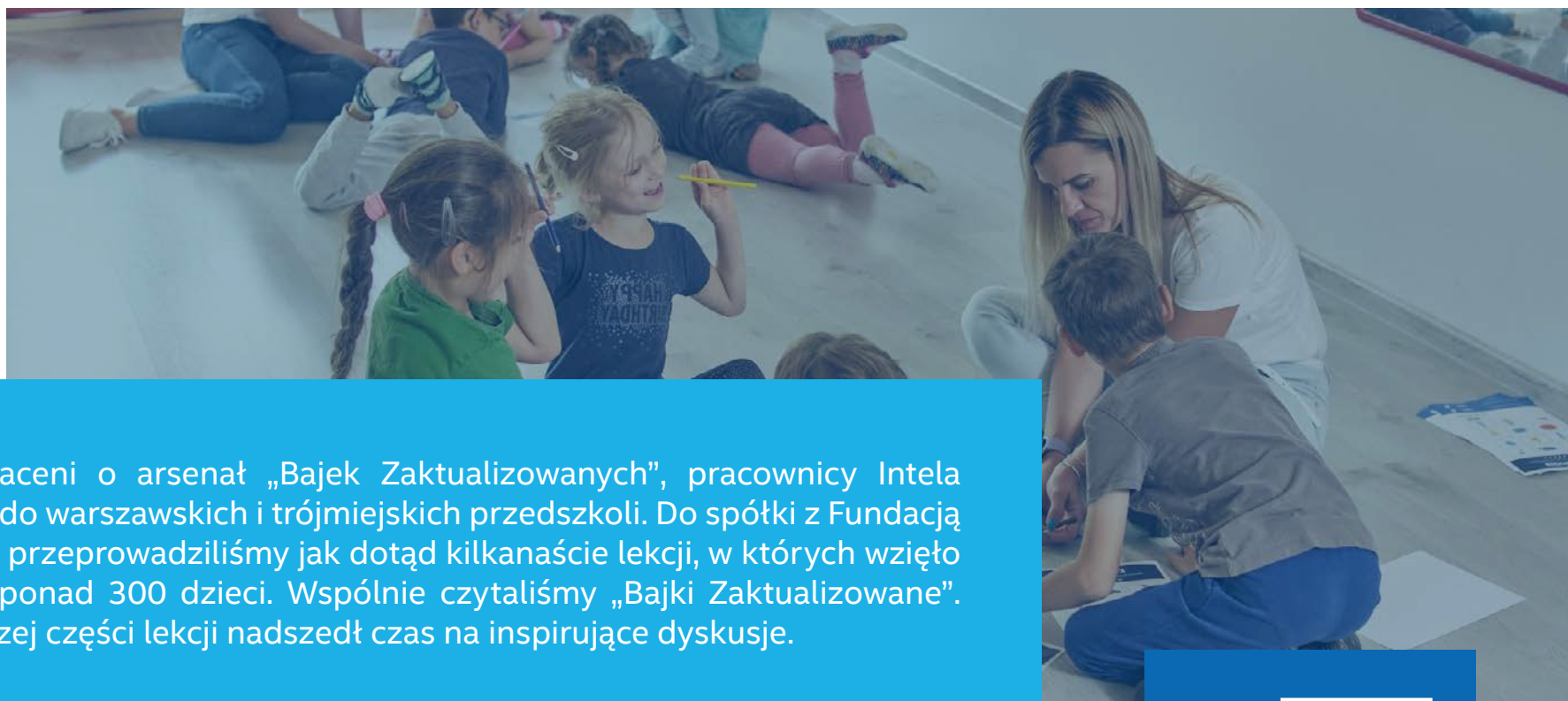
Na internetowej stronie projektu znajdują się obecnie cztery „Bajki Zaktualizowane” dostępne w formie PDF i audiobooków. Stereotypy i pozorne bariery wkładamy między bajki. Inspirujemy dziewczęta i chłopców do samodzielnego rozwiązywania problemów i pisania własnych historii, również związanych z branżą IT.

„Wbrew historiom, które znamy z bajek, największym zagrożeniem dla dzieci nie są smoki, czarownice i klątwy, ale przekonanie, że nie dla dziewczynek są niektóre szczęśliwe zakończenia – to ważne, by głośno mówić o tym, że dziewczynki mogą zdobywać wszystkie życiowe szczyty, również te związane z karierą w IT czy naukach ścisłych”

Janina Bąk,
ambasadorka kampanii



Pilotażowe lekcje w przedszkolach



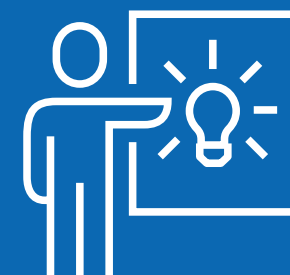
Wzbogaceni o arsenał „Bajek Zaktualizowanych”, pracownicy Intelu ruszyli do warszawskich i trójmiejskich przedszkoli. Do spółki z Fundacją IT Girls przeprowadziliśmy jak dotąd kilkanaście lekcji, w których wzięło udział ponad 300 dzieci. Wspólnie czytaliśmy „Bajki Zaktualizowane”. W dalszej części lekcji nadszedł czas na inspirujące dyskusje.

TEMATY PORUSZANE W TRAKCIE WARSZTATÓW

- Nauka zadaniowego podejścia do problemów i wyzwań.
- Informatyka, programowanie i nowe technologie.
- Walka ze stereotypami, że programowanie czy praca w IT to typowo męskie zawody.
- Historyczne sylwetki kobiet ze świata informatyki.
- Zabawa w kodowanie rozwijająca kreatywność i wyobraźnię.

Najwięcej programistek odchodzi z zawodu jeszcze w przedszkolu

Pomiędzy rokiem 2015 a 2022 udział kobiet wśród studentów kierunków związanych z nowymi technologiami wzrósł z 15% do 16%, zaledwie o jeden punkt procentowy. Według raportu badawczego „Potencjał Kobiet” co dziesiąta badana usłyszała wprost, że studia w obszarze STEM (nauka, technologia, inżynieria, matematyka) nie są dobrym wyborem dla kobiet, a co czwarta była do nich zniechęcana przez bliskich. Czas sprawić, aby przyszłe programistki nie odchodziły z zawodu... jeszcze w przedszkolu. Właśnie dlatego edukację na temat nowych technologii postanowiliśmy rozpocząć od najmłodszych dzieci.



„W naszym wydaniu bohaterki nie wychodzą z tarapatów z pomocą księcia na białym koniu, tylko z pomocą technologii”

Adrianna Klimczak,
wiceprezeska Fundacji IT Girls

■ Materiały edukacyjne

Zdajemy sobie sprawę, że z dnia na dzień nie uda się dotrzeć z warsztatami „Intel Aktualizuje Bajki” do wszystkich przedszkolaków. Z tego powodu postanowiliśmy edukować najmłodszych na temat nowych technologii i różnorodności w branży IT z pomocą sojuszników – nauczycieli i rodziców. Na stronie internetowej kampanii znalazły się darmowe materiały edukacyjne.

Przygotowane wraz z IT Girls i pedagogami materiały edukacyjne ułatwią prowadzenie rozmów na temat nowych technologii w domu i przedszkolu. Cyfrowy świat internetu, aplikacji mobilnych i programowania wkracza do kolejnych obszarów życia. To bardzo istotne, aby dziewczęta i chłopcy poznawali go jak najwcześniej.



INTEL AKTUALIZUJE BAJKI – MATERIAŁY DO POBRANIA



■ Książeczka z „Bajkami Zaktualizowanymi” w formacie PDF



■ „Bajki Zaktualizowane” w formie audiobooków



■ Scenariusze lekcji o technologii dla nauczycieli i rodziców



■ Karty pracy dla uczestników lekcji

WSPÓLNE EFEKTY

300+

Tyle dzieci wzięto do tej pory udział w pilotażowych lekcjach

750+

Tyle pakietów z materiałami edukacyjnymi pobrali ze strony pedagodzy

22 000+

Potencjalna liczba dzieci, które wezmą udział w zajęciach dzięki materiałom edukacyjnym

2400+


Liczba pakietów pobranych ze strony przez rodziców

5500+

Tyłu dzieciom rodzice przeczytają „Bajki Zaktualizowane”

„Jesteśmy niezwykle dumni z tego, do ilu dzieci udało się dotrzeć z „Bajkami Zaktualizowanymi”, a także z pozytywnego odbioru naszej kampanii zarówno wśród przedszkolaków, jak i ich rodziców i pedagogów. Ilość zgłoszeń i pobrań pakietów pokazuje, jak duże jest zapotrzebowanie na działania w zakresie edukacji technologicznej na wczesnym etapie oraz przeciwdziałające stereotypom płci”

Aleksandra Bojanowska,
PR Manager w Intelu, współtwórczyni kampanii, dumna mama

A photograph of a person holding a sign that says "PEACE" in black marker on a background of the Ukrainian national flag (blue and yellow). The sign is held up by a hand, and the person's head and shoulders are visible in the foreground. The background is slightly blurred, showing other people and a building.

REAGUJEMY NA POTRZEBY SPOŁECZNE

Wsparcie Intela na rzecz Ukrainy

Od 24 lutego 2022 roku do 31 maja 2023 roku, według Straży Granicznej, polską granicę przekroczyło ponad **12,2 mln** uchodźców z Ukrainy.



Jak wynika z raportu „Polacy i Ukraińcy – wyzwania integracji uchodźców”, przygotowanego przez Polski Instytut Ekonomiczny, w którym kierowano się liczbą nadanych numerów PESEL, w naszym kraju w kwietniu 2023 wciąż przebywało **milion** uchodźców z Ukrainy.

W 2021 roku aż **1,5 mln** mieszkańców Polski korzystało z pomocy Banku Żywności. Po wybuchu wojny organizacja udzielała wsparcia także **300 tysiącom** uchodźców z Ukrainy.

WYZWANIA

- Wsparcie milionów uchodźców z Ukrainy, którzy po 24 lutego 2022 roku uciekli do Polski.
- Milion uchodźców pozostających w naszym kraju w kwietniu 2023 roku.
- Powrót do edukacji po ucieczce przed wojną.
- Odbudowa Ukrainy po zakończeniu wojny w oparciu o nowe technologie.



W Intelu uważamy, że zrównoważony biznes powinien odpowiadać na potrzeby społeczne. Gdy pojawiają się nagłe wyzwania, wsparcie musi odbywać się natychmiast. Z chwilą wybuchu wojny na Ukrainie w lutym 2022 roku błyskawicznie przystąpiliśmy do działania.

Wolontariuszki i wolontariusze Intelu wspierali potrzebujących bezpośrednio na granicy i w punktach przyjęcia uchodźców. Wielu z nas przyjęło gości z Ukrainy pod swój dach. Angażowaliśmy się w projekty organizacji charytatywnych pomagających uchodźcom, przekazaliśmy darowizny w postaci sprzętu elektronicznego, a globalna sieć Intelu zebrała ponad 2 miliony dolarów.

Zabezpieczenie podstawowych potrzeb to nie wszystko, dlatego pomyśleliśmy także o pomocy ukraińskim dziewczynom studiującym kierunki informatyczne i ścisłe, by mogły w tej trudnej sytuacji kontynuować swoją edukację i pasję. Program „Nowe Technologie dla Dziewczyn” został rozszerzony o stypendia i inne formy wsparcia dla młodych kobiet pochodzących z Ukrainy – aż 50 laureatek w 2022 roku!

WSPÓLNY CEL

- Natychmiastowa pomoc w akomodacji i integracji ukraińskich uchodźców w Polsce.
- Wsparcie ukraińskich studentek i doktorantek, które trafiły na polskie uczelnie.
- Przygotowanie ukraińskich kobiet do wymagań gospodarki cyfrowej.

INTEL REAGUJE NA POTRZEBY SPOŁECZNE



Pomoc Ukrainie

Wolontariat, darowizny i współpraca z organizacjami charytatywnymi.



New Technologies for Women – Ukraine

50 ukraińskich laureatek w ramach inicjatywy „Nowe Technologie dla Dziewczyn”.



Od 24 lutego 2022 roku do 31 maja 2023 roku według Straży Granicznej polską granicę przekroczyło ponad 12,2 mln uchodźców z Ukrainy, z czego zdecydowaną większość stanowiły kobiety i dzieci. Tak wysoka liczba uwzględnia oczywiście osoby, dla których Polska była krajem tranzytowym, jak również uchodźców czasowo powracających do domu, by znów znaleźć się w Polsce. Jak wynika z raportu „Polacy i Ukraińcy – wyzwania integracji uchodźców” przygotowanego przez Polski Instytut Ekonomiczny, w którym kierowano się liczbą nadanych numerów PESEL, w naszym kraju wciąż przebywa milion uchodźców z Ukrainy.

W pierwszych dniach i tygodniach wojny liczba ta była jednak znacznie wyższa. Miliony osób uciekających przed zagrożeniem życia, zostawiając swój dobytek, trafiło do naszego kraju. Wolontariuszki i wolontariusze – pracownicy Intelu natychmiast ruszyli do pomocy. Z kolei globalna sieć Intelu przekazała na rzecz Ukrainy darowiznę w wysokości 2 milionów dolarów. Było to możliwe, ponieważ władze Intelu postanowiły podwoić środki zgromadzone przez pracowników.

■ Wsparcie Intela dla uchodźców z Ukrainy



■ 5 dni wolnego na wolontariat

Intel udzielił pracownikom dodatkowych 5 dni urlopu wolontariackiego, by mogli pomagać na granicy, w punktach przyjmowania uchodźców i specjalnej infolinii.



■ Bezpośrednia pomoc

Pracownicy Intela angażowali się w zbiórki rzeczowe, a także przyjmowali uciekających przed wojną uchodźców do swoich domów.



■ Współpraca z organizacjami

Intel współpracował z organizacjami pozarządowymi w Gdańsku i w Warszawie, między innymi z Bankiem Żywności czy inicjatywą „Zupa na Monciaku”.



■ Darowizny

Intel przekazał ponad 150 laptopów, telefonów, tabletów, drukarek i innych sprzętów do punktów przyjęć uchodźców i do miejsc tymczasowego zamieszkania Ukraińców.



■ Globalna zbiórka

Globalnie Intel zebrał ponad 2 miliony dolarów w ramach programu „Donation matching” – kwoty wpłacane przez pracowników były podwajane przez Intel.

New Technologies for Women – Ukraine



Zaspokojenie podstawowych potrzeb uchodźców wojennych to tylko początek wsparcia. Gdy minie szok, nadchodzi czas powrotu do codziennych obowiązków, w tym edukacji. W Intelu posiadamy inicjatywy, które sprawdzają się od lat w Polsce. Nic nie stało na przeszkodzie, by podobne wsparcie skierować do uchodźców z Ukrainy.

„**New Technologies for Women – Ukraine**” to nic innego, jak gałąź prowadzonej wspólnie z miesięcznikiem „Perspektywy” inicjatywy „Nowe Technologie dla Dziewczyn”, skierowana do studentek, doktorantek i absolwentek szkół średnich pochodzących z Ukrainy, które na polskich uczelniach kształcą się na kierunkach technicznych i ścisłych. Zwieńczeniem projektu była grudniowa konferencja „Post War Innovative Transformation of Ukraine”.

„Przyznaliśmy aż 50 stypendiów, które mają szansę realnie zmienić los tych młodych, zdolnych dziewczyn. Otrzymaliśmy niemal 150 zgłoszeń, co pokazuje, jak wiele kobiet z Ukrainy chce rozwijać się w świecie nowych technologii. Mamy nadzieję, że nasz program wprowadzi je w świat firm technologicznych i ułatwi rozwój w tym trudnym dla nich czasie.”

Irina Ledyeva
Intel Poland Public Affairs Lead



50 laureatek – studentek, doktorantek i absolwentek szkół średnich pochodzących z Ukrainy.



Blisko 150 zgłoszeń do udziału w programie.



Stypendia w wysokości 2000 zł miesięcznie przyznane laureatkom.



Bezpłatny udział w konferencji „Perspektywy Women in Tech 2023”.



Szkolenia techniczne i sesje doradztwa zawodowego.

POST WAR INNOVATIVE TRANSFORMATION OF UKRAINE

Nowe technologie z pewnością odegrają niebagatelną rolę w odbudowie Ukrainy po zakończeniu wojny. Ponadto ukraińskie kobiety, wyposażone w kompetencje cyfrowe, mają szansę wykorzystać swoje umiejętności w Polsce. Stypendystki programu po wrześniowej gali, w grudniu, wzięły udział w konferencji „Post War Innovative Transformation of Ukraine” zorganizowanej przez Fundację Edukacyjną Perspektywy wspólnie z Ukraińską Fundacją Talentów, prezydentem Lublina i partnerami akademickimi. Jednym z poruszanych zagadnień była adaptacja dobrze wykształconych kobiet z Ukrainy do potrzeb gospodarki cyfrowej.



■ Wspólne efekty



Natychmiastowa pomoc uchodźcom w ramach wolontariatu pracowniczego.



Ponad 150 przekazanych laptopów, telefonów, tabletów, drukarek i innych sprzętów.



Współpraca z organizacjami charytatywnymi pomagającymi uchodźcom.



2 miliony dolarów zebranych w globalnej sieci Intelu na wsparcie uchodźców.



50 stypendystek programu „New Technologies for Women – Ukraine”.



Udział w konferencji „Post War Innovative Transformation of Ukraine”.



WOLONTARIAT W INTELU

11 000+ godzin wolontariatu
wspierającego społeczność

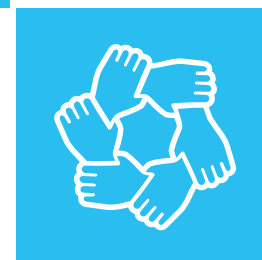
Intel jest wyjątkowym przedsiębiorstwem, które docenia pracowników nie tylko za ich wysokie kompetencje zawodowe, ale również za empatię i altruizm. Dlatego załoga Intel Technology Poland tak chętnie angażuje się w projekty wspierające lokalną społeczność w ramach wolontariatu. Nasza strategia RISE i związane z nią projekty pozwalają każdemu znaleźć obszar, w którym jego pomoc okazuje się drogocenna.

W minionych miesiącach zaangażowaliśmy się w akcję „Zostań Świętym Mikołajem”, dzięki której udało nam się choć trochę umilić Boże Narodzenie pacjentom hospicjów dla dzieci i samotnym seniorom – poprzez prezenty i usługi.

W roku 2022 Intel został oficjalnym sponsorem ogólnopolskiej „Operacji Czysta Rzeka”. 1 lipca wolontariuszki i wolontariusze oczyścili okolice Jeziora Wysockiego, usuwając 2 tony śmieci. W 2023 roku nasi wolontariusze posprząтали teren wokół Jeziora Otomińskiego. We wrześniu 2023 roku odbyła się podobna akcja w Warszawie, podczas której sprzątano brzegi Wisły.

Kolejny rok z rzędu, pod hasłem „Kids to school”, przygotowaliśmy ponad 90 wyprawek szkolnych dla potrzebujących dzieci. Wyprawki zostały przekazane za pośrednictwem zaufanych organizacji przed rozpoczęciem roku szkolnego.

Kontynuowaliśmy też naszą współpracę z Bankiem Żywności w Trójmieście w formie zbiórek żywności i pracy w magazynie Banku Żywności. Wiosną 2022 roku dodatkowo zbieraliśmy żywność dla uchodźców z dotkniętej wojną Ukrainy.



WYZWANIA

- Każdego roku około **1200–1400** dzieci w Polsce przebywa w hospicjach. Część z nich spędza tam święta Bożego Narodzenia.¹
- Według badań przygotowanych na zlecenie Stowarzyszenia Mali Bracia Ubogich przez ARC Rynek i Opinia, około **50%** osób po 80. roku życia żyje samotnie.²
- Walka z zaśmieceniem rzek i jezior, które powinny stanowić strefy wypoczynku i rekreacji.³
- Na początku roku szkolnego 2022/2023 polskie rodziny wydały średnio **1536 zł** na wyprawki szkolne dla dzieci. Dla wielu gospodarstw domowych to zbyt wysokie obciążenie finansowe.⁴
- W 2021 roku Banki Żywności wsparły ok. **1,5 mln osób** potrzebujących w Polsce. Co najmniej tylu mieszkańców kraju ma kłopoty z zaspokojeniem potrzeb żywieniowych.⁵



¹Zespół 300Gospodarki, Ilu uchodźców z Ukrainy jest Polsce [AKTUALNE DANE], 300gospodarka.pl/news/uchodzczy-z-ukrainy-w-polsce-liczba, [dostęp: 13.11.2023].

²Baszczak, Ł., Wincewicz, A., Zyzik, R., Polacy i Ukraińcy – wyzwania integracji uchodźców, Polski Instytut Ekonomiczny, Warszawa, 04.2023, www.pie.net.pl, [dostęp: 13.11.2023].

³Kukier, J., Epidemia samotności wśród seniorów. „Mogę mówić do ścian. Niestety, one nic nie odpowiadają”, portal.abczdrowie.pl/epidemia-samotnosci-wsrod-osob-starszych-nikt-nie-chce-byc-samotna-wyspa, [dostęp: 13.11.2023].

⁴Jałowczyk, J., A. Korzeniewska-Eksterowicz: Nasze hospicja działają dzięki darczyńcom, cowzdrowiu.pl/aktualnosci/post/a-korzeniewska-eksterowicz-nasze-hospicja-dzialaja-dzieki-darczyncom, 26.08.2022, [dostęp: 13.11.2023].

⁵Wyprawka szkolna 2022/2023 - ile rodzice na nią wydali? [Badanie], www.infor.pl/prawo/nowosci-prawne/5603819,koszt-wyprawki-szkolnej-na-rok-szkolny-20222023.html, 4.11.2022, [dostęp: 13.11.2023].

Nasz zespół może być z siebie dumny – pracownicy Intelu spędzili ponad 11 000 godzin w ramach wolontariatu wspierającego lokalną społeczność!

WSPÓLNY CEL

- Spełnianie marzeń potrzebujących w czasie świąt Bożego Narodzenia.
- Usuwanie śmieci z terenów wypoczynkowych w Trójmieście.
- Wsparcie potrzebujących uczniów w przygotowaniach do roku szkolnego.
- Kontynuacja owocnej współpracy z Bankiem Żywności w Trójmieście.

WOLONTARIAT W INTELU



Zostań Świętym Mikołajem

Pacjenci hospicjów dla dzieci i samotni seniorzy obdarowani prezentami.



Operacja Czysta Rzeka

3,7 tony śmieci usunięte z jeziora Wysockiego oraz jeziora Otomińskiego i okolic.



Kids to school

90 wyprawek szkolnych dla potrzebujących uczniów.



Współpraca z Bankami Żywności

Regularne zbiórki żywności i wolontariat w magazynie BŻ.

Zostań Świętym Mikołajem

Pod koniec 2022 roku, pracownicy Intelu pomagali Świętemu Mikołajowi w dostarczeniu prezentów do najbardziej potrzebujących. Trudno wyobrazić sobie lepszą okoliczność do spełnienia czyichś marzeń niż święta Bożego Narodzenia.

Nasi wolontariusze nie zawiedli, obdarowując między innymi małych pacjentów lokalnych hospicjów dla dzieci, a także osoby starsze i samotne, znajdujące się pod opieką Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Największą wartość mają te upominki, które spełniają rzeczywiste potrzeby i marzenia, dlatego wśród przygotowanych przez nas prezentów znalazły się również remonty mieszkań!

GDZIE SKIEROWALIŚMY ŚWIĄTECZNĄ POMOC?

- Fundacja Pomorze Dzieciom
- Pomorskie Hospicjum dla Dzieci
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku



ZOSTAŃ ŚWIĘTYM MIKOŁAJEM W LICZBACH



Prezenty dla 37 dzieci z pomorskich hospicjów oraz ich rodzeństwa przygotowane przez wolontariuszy.



20 obdarowanych seniorów i osób samotnych, w tym przeprowadzone remonty mieszkań.

Operacja Czysta Rzeka

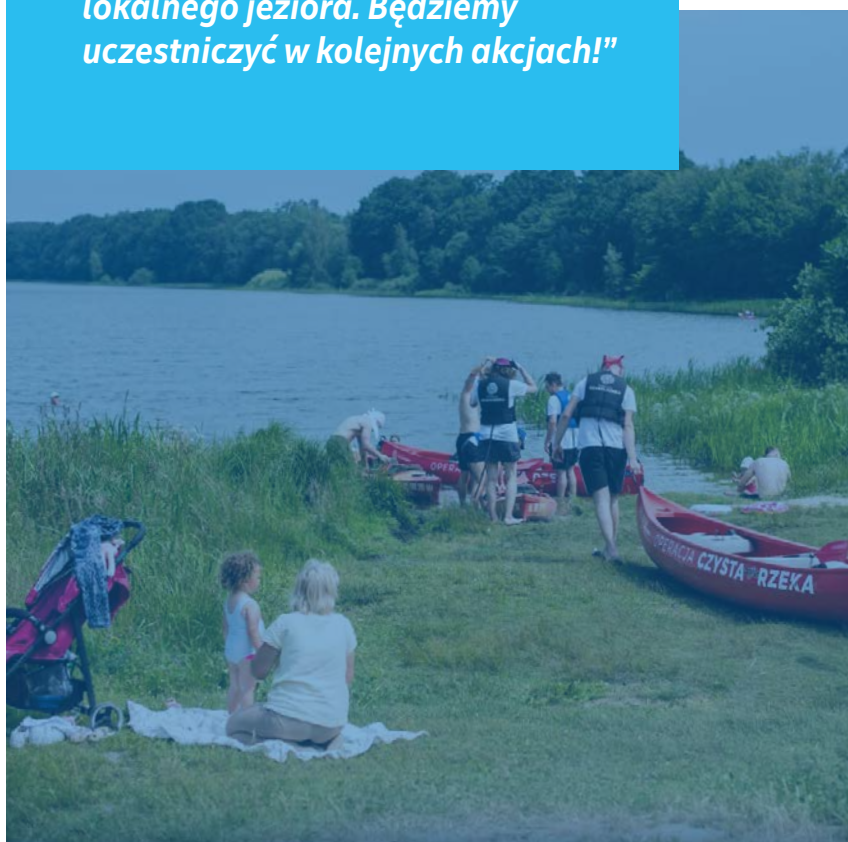


„Wsparliśmy przyrodę i oczyściliśmy brzegi i dno naszego lokalnego jeziora. Będziemy uczestniczyć w kolejnych akcjach!”

Wolontariusze Intela z przyjemnością angażują się w wszystkie pozytywne aktywności, w których liczy się siła grupy i współpraca. Troska o ekologię zdecydowanie nie jest nam obca, dlatego w 2022 roku dołączyliśmy do ogólnopolskiej „Operacji Czysta Rzeka”.

1 lipca 2022 około 50 naszych pracowników przystąpiło do sprzątnięcia okolic Jeziora Wysockiego w Gdańsku, w pobliżu naszego kampusu. Podzieliliśmy się na kilka zespołów, w tym grupę kajakową, która wyławiała śmieci bezpośrednio z jeziora. Efekty przerosły nasze oczekiwania i wywołały spore zdumienie, a Intel został oficjalnym sponsorem „Operacji Czysta Rzeka”.

W 2023 roku akcja się powtórzyła – i to z nawet większym udziałem pracowników! Ponad 70 pracowników posprzątało okolicę Jeziora Otomińskiego i uzbierało w sumie 3,7 tony śmieci. Jako pierwsza firma, biorąca udział w akcji Czysta Rzeka, oczyściliśmy również część dna jeziora. Trójka pracowników Intela, których pasją jest nurkowanie, zgłosiła się do misji oczyszczania dna podczas wydarzenia, aby jeszcze bardziej zwiększyć efekt działań!



SPRZĄTANIE OKOLIC JEZIORA WYSOCKIEGO (2022) I JEZIORA OTOMIŃSKIEGO (2023)

– EFEKTY

122

worki zebranych śmieci.

3,7

tony usuniętych odpadków.



Jezioro Wysockie i Otomińskie czystą strefą relaksu.



Wykład Honoraty Stafiej o twórczości związanej z upcyklingiem.

Intel sponsorem oficjalnym operacji czysta rzeka



„Operacja Czysta Rzeka” to ogólnopolska akcja odbywająca się od 2018 roku. Jej celem jest zachęcenie lokalnych społeczności do wspólnej pracy na rzecz środowiska naturalnego. W roku 2022 do tej wartościowej inicjatywy przystąpiło ponad 8 000 uczestników w ramach blisko 500 odrębnych akcji. W sumie uprzątnięto aż 230 ton śmieci!

W 2023 roku Intel ma zaszczyt być Sponsorem Oficjalnym operacji, a po sukcesach nad Jeziorem Wysockim i Jeziorem Otomińskim zorganizowaliśmy podobną akcję w Warszawie, która odbyła się we wrześniu 2023 roku.



■ Kids to school

W związku z rozpoczęciem roku szkolnego 2022/2023, polskie rodziny wydały średnio 1 536 zł na wyprawki szkolne dla dzieci. Nie każde gospodarstwo domowe może pozwolić sobie na takie obciążenie finansowe. W Intelu wierzymy, że edukacja powinna wiązać się z równymi szansami dla wszystkich. Dlatego nasi wolontariusze pod hasłem „Kids to school” wzięli się do pracy, kompletując wyprawki dla najbardziej potrzebujących uczniów.

Dzięki setkom godzin wolontariatu pracowniczego i zaangażowaniu finansowemu wolontariuszy, udało nam się wspólnie przygotować 90 pełnych wyprawek szkolnych, które przekazaliśmy uczniom za pośrednictwem czterech organizacji – naszych stałych partnerów.



KIDS TO SCHOOL – EFEKTY

125

wolontariuszy zarejestrowanych do udziału w akcji i jeszcze więcej zaangażowanych pracowników

645

godzin poświęconych przez wolontariuszy na udział w projekcie

90

skompletowanych przez wolontariuszy wyprawek szkolnych.



dystrybucja wyprawek do potrzebujących – rodzin dotkniętych ubóstwem lub ciężką chorobą jednego z dzieci.

ORGANIZACJE PRZEKAZUJĄCE WYPRAWKI SZKOLNE PRZYGOTOWANE PRZEZ WOLONTARIUSZY INTELA

- Pomorskie Hospicjum dla Dzieci
- Fundacja Pomorze Dzieciom
- Fundacja Hospicyjna
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku

Współpraca z Bankiem Żywności



W Intel Technology Poland w Gdańsku na co dzień pracujemy nad nowymi technologiami, w tym sztuczną inteligencją, które mają czynić życie ludzi bardziej komfortowym. Nie zapominamy jednak o podstawowych problemach. W 2021 roku aż 1,5 miliona mieszkańców Polski korzystało z pomocy Banku Żywności. Po wybuchu wojny organizacja udzielała wsparcia także 300 tys. uchodźców z Ukrainy. Trudno zaakceptować takie statystyki, dlatego wolontariusze Intelu angażują się również w tym obszarze. Intel od kilku lat stale współpracuje z Bankiem Żywności w Trójmieście. W ostatnich miesiącach nie zwalnialiśmy tempa!

INTEL TECHNOLOGY POLAND WSPIERA BANK ŻYWNOCI W TRÓJMIEŚCIE

- **Regularne** zbiórki żywności wśród pracowników Intel Technology Poland w Gdańsku.
- **Wolontariat** w magazynie Banku Żywności przy przygotowywaniu indywidualnych paczek – wizyty średnio raz w miesiącu.
- **Długofalowa** zbiórka żywności przeznaczonej dla uchodźców wiosną 2022 roku.
- **Kawa i herbata** z przestrzeni biurowych Intelu przeznaczona na cele Banku Żywności.

■ Wspólne efekty



11 000

godzin ofiarowanych lokalnej społeczności przez pracowników Intelu.

57

dzieci z lokalnych hospicjów i 20 samotnych seniorów obdarowanych w ramach projektu „Zostań Świętym Mikołajem”.

3,7


ton śmieci usuniętych z okolic Jeziora Wysockiego i Jeziora Otomińskiego podczas dwóch akcji „Operacji Czysta Rzeka” – Intel oficjalnym sponsorem akcji.

90

wyprawek szkolnych przekazanych uczniom z potrzebujących rodzin.



Zbiórki żywności i wolontariat w **Banku Żywności w Trójmieście**.

The image shows two women in light blue shirts working together at a table. They are surrounded by several large plastic water bottles and cardboard boxes. One woman is holding a clipboard and a pen, while the other is looking at a small object in her hands. The scene is set in a bright, indoor environment, possibly a warehouse or a community center. The overall tone is professional and collaborative.

■ ANGAŻUJEMY SIĘ NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA

Bo przyszłość następnych pokoleń zależy od nas.

A decorative graphic consisting of two overlapping squares, one smaller and one larger, positioned in the bottom right corner of the page.

WYZWANIA

- Zaledwie 45% odpadów resztkowych podlega recyklingowi. Pozostała część zalega na wysypiskach.
- Przejście wyłącznie na energię odnawialną w globalnej strategii RISE do 2030 roku.
- Rozbudowa gdańskiego kampusu posiadającego duże zapotrzebowanie na moc ze szczególną troską o ekologię.



Ekologia stanowi fundamentalną część strategii RISE, która wymaga między innymi, aby już w 2030 roku globalna sieć Intela korzystała wyłącznie z energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł. Gdański kampus jest pod tym względem pionierem, ponieważ nasze zapotrzebowanie na prąd pokrywamy w 100% z OZE.

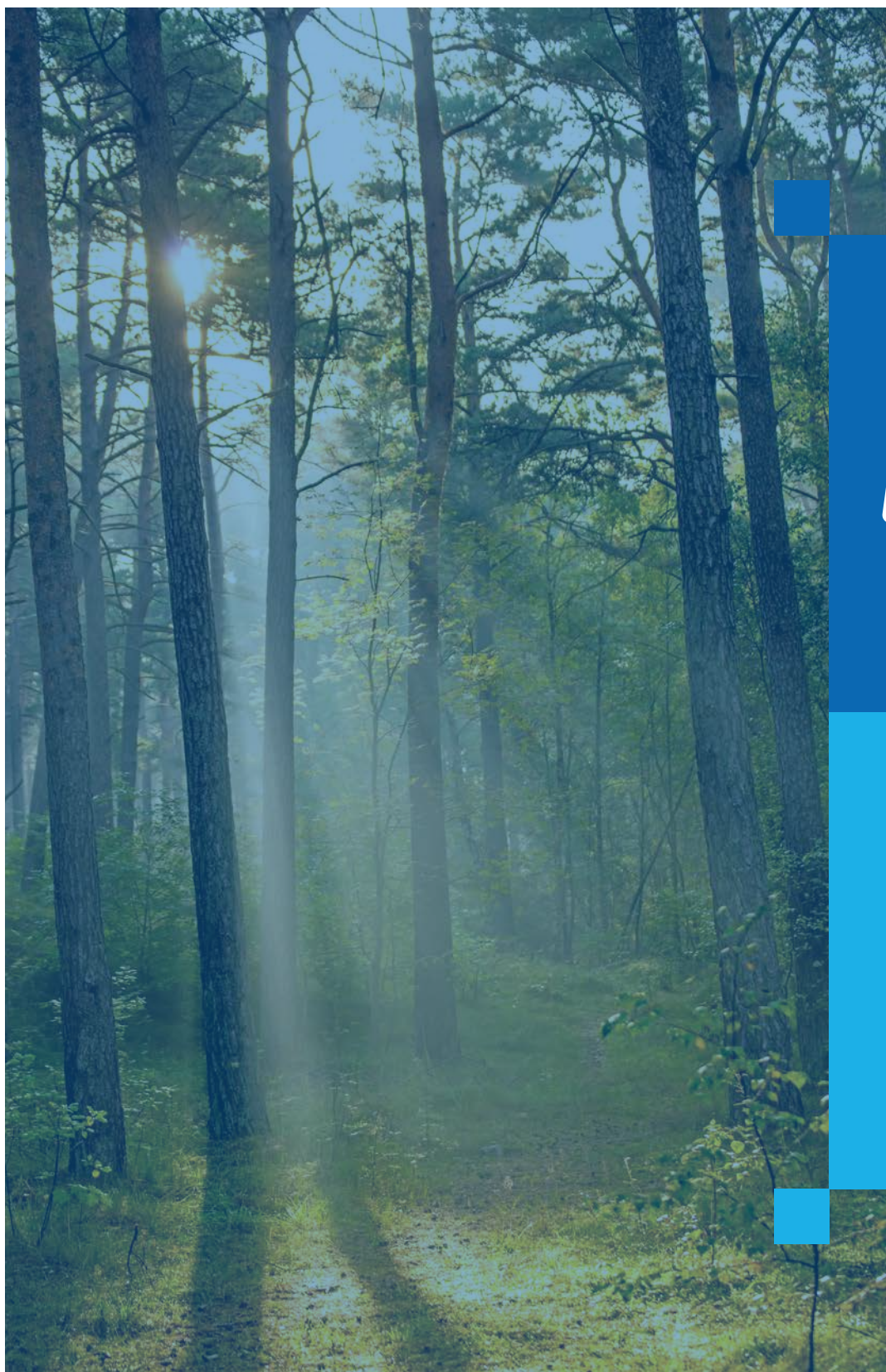
Nasi pracownicy na co dzień przebywają w środowisku pracy, które zachęca do życia w duchu zero waste. Wciąż wprowadzamy kolejne udoskonalenia, na przykład usuwając z użycia na całym kampusie naczynia i kubki jednorazowe i redukując produkcję odpadów resztkowych.

Potężnym wyzwaniem, również z ekologicznego punktu widzenia, była zwieńczona w 2023 roku rozbudowa kampusu o budynki IGK6 oraz IGK7, w których znajdują się m.in. laboratoria audio i graficzne oraz serwerownie. Ich funkcjonowanie wiąże się z wysokim poborem mocy, przekraczającym 5 MW. W budynku IGK6 zastosowano najbardziej innowacyjne dostępne rozwiązania, dzięki czemu jest on niemal neutralny energetycznie. Dowód? Platynowy certyfikat LEED, czyli najwyższy możliwy do uzyskania, otrzymany przez IGK6!

WSPÓLNY CEL

- Umożliwianie pracownikom Intela na gdańskim kampusie funkcjonowania w oparciu o ideę zero waste.
- Utrzymanie pokrycia zapotrzebowania na prąd wyłącznie energią pochodzącą z odnawialnych źródeł.
- Budowa nowych części kampusu – IGK6 oraz IGK7 – w oparciu o nowoczesne, najbardziej ekologiczne dostępne rozwiązania.

Troszczymy się o środowisko



Działania proekologiczne w Intel Technology Poland

Zapotrzebowanie na energię elektryczną budynków kampusu pokryte w 100% ze źródeł odnawialnych.



Ekologiczne budynki

Prestiżowy certyfikat LEED dla IGK6 i ekologiczna technologia modułowa wykorzystana w IGK7.

Działania proekologiczne w Intel Technology Poland

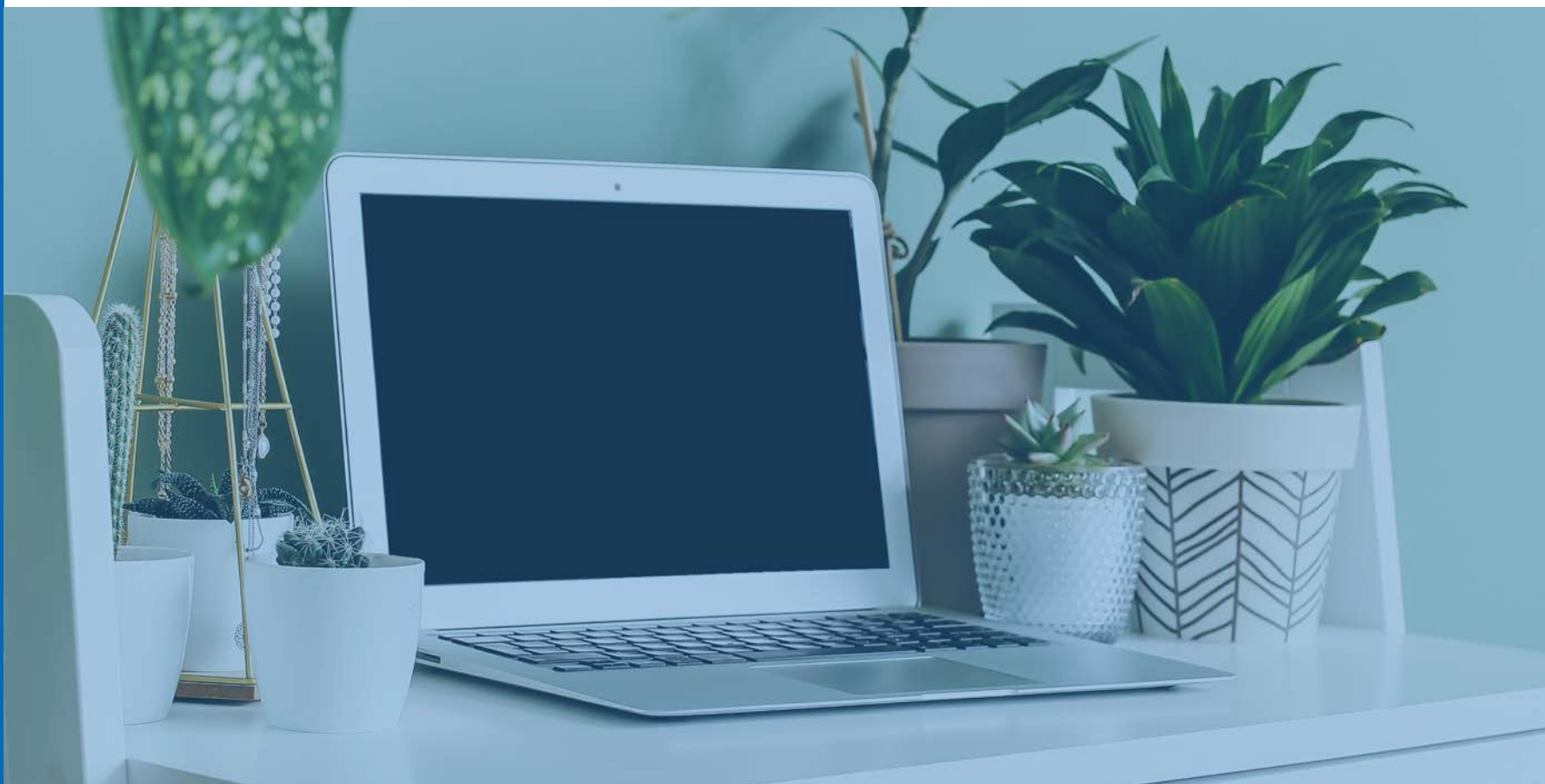


100% ZIELONEJ ENERGII!

Globalna strategia RISE Intela zakłada, że do 2030 roku naszemu przedsiębiorstwu uda się pokryć zapotrzebowanie na energię elektryczną wyłącznie z odnawialnych źródeł, uwzględniając proces produkcji. W kampusie Intel Technology Poland osiągnęliśmy już ten cel. Kupujemy zieloną energię, która w 100% pokrywa zapotrzebowanie naszych budynków. Udowadniamy, że firma technologiczna może być eko i wyznaczać eko-trendy!

Przeciwdziałanie zmianom klimatu i zanieczyszczeniu środowiska rozpoczyna się od pracy u podstaw. To codzienne ludzkie decyzje i zwyczaje wywierają niebagatelny wpływ na kondycję planety. Nasi pracownicy są tego doskonale świadomi, natomiast firma Intel stawia na rozwiązania, które ułatwiają oszczędzanie energii i redukcję zanieczyszczeń. Nie zapomnieliśmy również w wyjątkowy sposób uczcić Dzień Ziemi.





■ Redukcja ilości odpadów

Dążymy do ograniczenia generowanych odpadów resztkowych, bo zaledwie 45% z nich trafia do recyklingu. Ponadto w kuchniach na naszym kampusie używamy wyłącznie ceramicznych kubków, by nie marnować cennego papieru.



■ Earth Day box

Rośliny oczyszczają powietrze wokół nas, dlatego z okazji Dnia Ziemi, rozdaliśmy załozce zestawy do stworzenia małych ziołowych ogrodów w kuchniach lub zasadzenia dzikich kwiatów w ogrodzie. Do pracowników trafiły również sadzonki roślin ozdobnych z budynku IGK3.



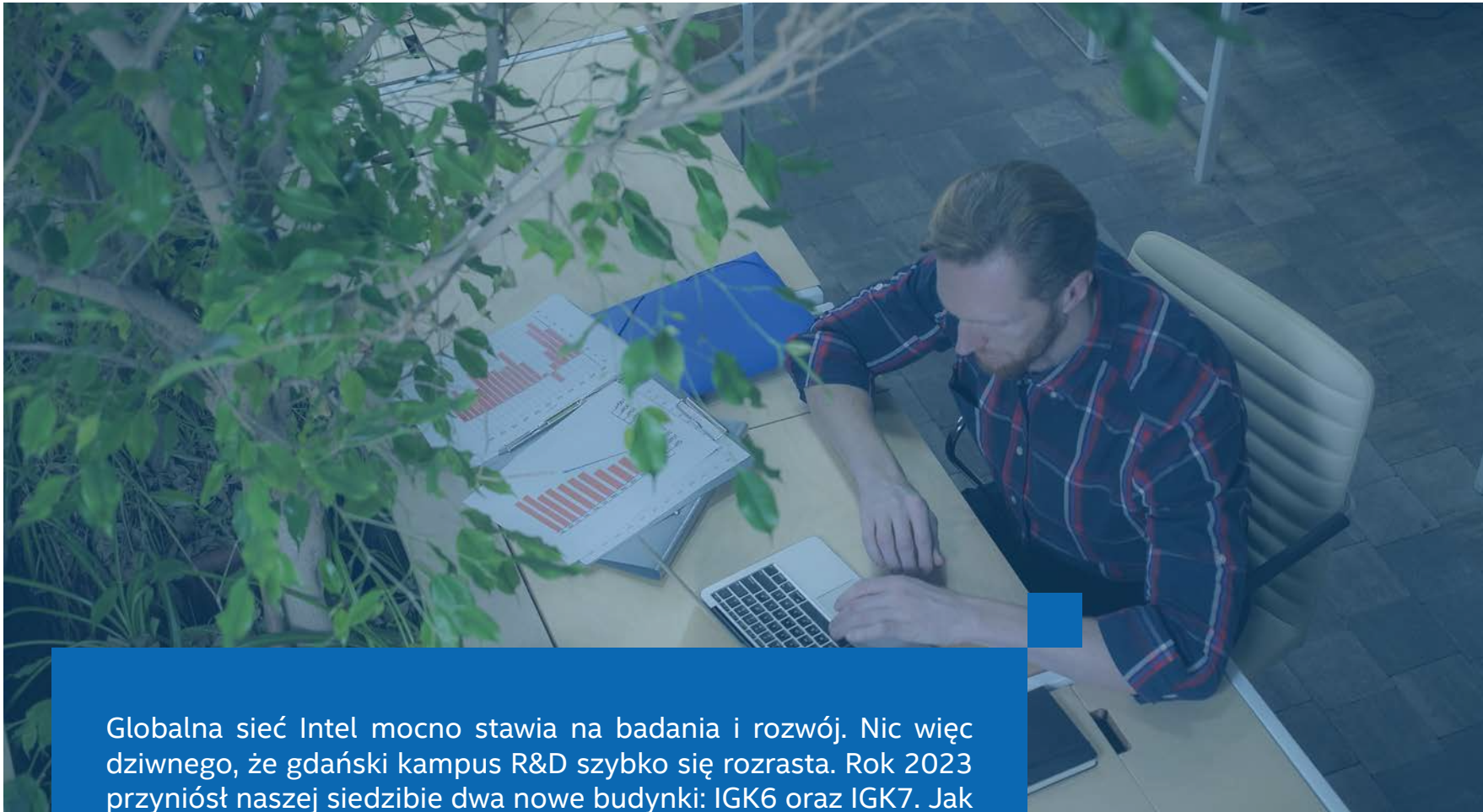
■ Woda ozonowana

Z kranów w kampusie Intela płynie woda ozonowana o bardzo silnych właściwościach dezynfekujących. Dzięki jej zastosowaniu udało nam się ograniczyć wykorzystanie środków chemicznych do sprzątania biur o 90%, a przy okazji zużywamy znacznie mniej plastiku!



■ Popularyzacja idei zero waste

W komunikacji wewnętrznej promujemy świadomość pracowników w obszarze ochrony środowiska i ekologii. Popularyzujemy ideę zero waste, oszczędzanie wody oraz energii elektrycznej i organizujemy konkursy wiedzy dla pracowników.



Globalna sieć Intel mocno stawia na badania i rozwój. Nic więc dziwnego, że gdański kampus R&D szybko się rozrasta. Rok 2023 przyniósł naszej siedzibie dwa nowe budynki: IGK6 oraz IGK7. Jak przystało na największe w Europie centrum badawczo-rozwojowe Intela, w którym powstają nowe technologie, innowacji nie mogło również zabraknąć w konstrukcji i rozwiązaniach wykorzystanych w budowlach.

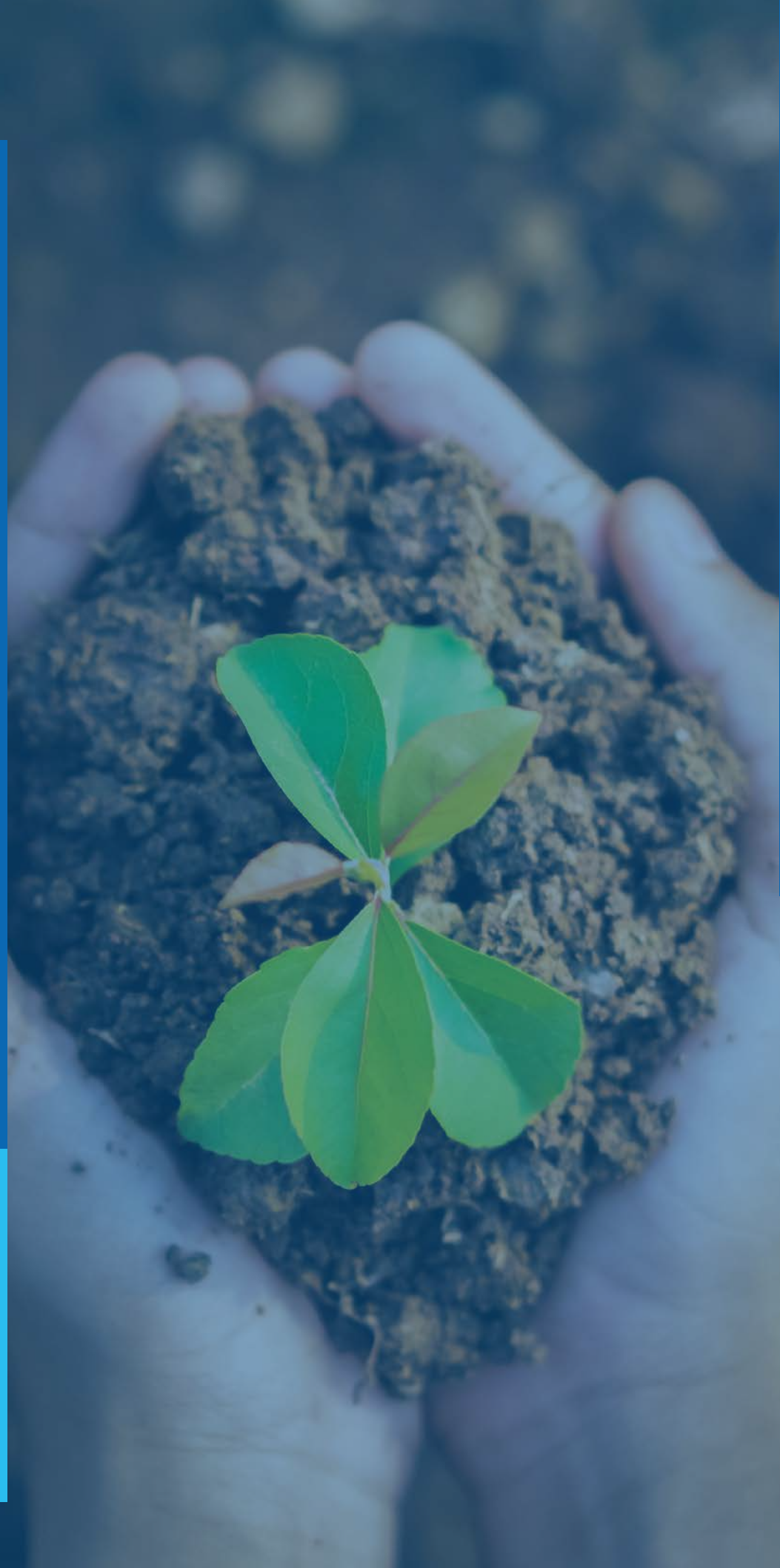
U progu inwestycji największe wyzwanie stanowiło zasilanie laboratoriów i serwerowni oraz systemy odprowadzania ciepła. Wystarczy wspomnieć, że laboratorium w IGK6 pobiera ok. 2,2 MW, a w IGK7 – ok. 3,2 MW. Energia odnawialna, a także innowacyjne – nie tylko w skali Polski – rozwiązania, pozwoliły wzorowo uporać się z tym problemem. IGK6 otrzymał prestiżowy platynowy certyfikat LEED – najwyższy możliwy!

EKO ROZWIĄZANIA

- Powierzchnie biurowe w IGK6 ogrzewane ciepłem wytwarzanym w serwerowni, co pozwala na wykorzystanie istniejących zasobów.
- Intel samodzielnie produkuje energię elektryczną za sprawą paneli fotowoltaicznych o powierzchni ok. 600 m² ułożonych na zadaszeniu parkingu IGK6.
- Instalacje o bardzo wysokiej sprawności, co pozwala zredukować zużycie prądu o 32%, a wody – o 50% w porównaniu do tradycyjnych budynków o takiej powierzchni.
- Ekologiczne ogrody deszczowe o łącznej powierzchni 4 tys. m² znajdujące się na terenie budynku.
- Aż 90% odpadów budowlanych wygenerowanych na terenie podlegało recyklingowi.
- Wydajne oświetlenie LED – każde źródło światła działające w oparciu o własny czujnik ruchu.
- Okoliczna zieleń składa się z lokalnych gatunków, co redukuje konieczność wykorzystania nawozów, a do jej podlewania służy w 100% zgromadzona w kolektorach deszczówka.
- Dobłą jakość powietrza w budynku zapewniają wydajne instalacje wentylacji, klimatyzacji i ogrzewania, stworzone w sposób niskoemisyjny.

IKG6

W ekologicznym budynku znajduje się laboratorium audio o łącznej powierzchni 800 m² oraz przestrzeń biurowe. IGK6 mieści 1500 komfortowych stanowisk pracy. Nie brakuje przyjaznych udogodnień, takich jak siłownia, pokój gier i pokój muzyczny.



PLATYNOWY CERTYFIKAT LEED DLA IGK6

Ekologiczne technologie, zastosowane podczas budowy IGK6, pozwoliły inwestycji spełnić unijne wymogi, dotyczące budynków o niemal zerowym zużyciu energii. Dzięki temu budynek otrzymał platynowy certyfikat LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). To najwyższy poziom, który można uzyskać w tym popularnym systemie certyfikacji.



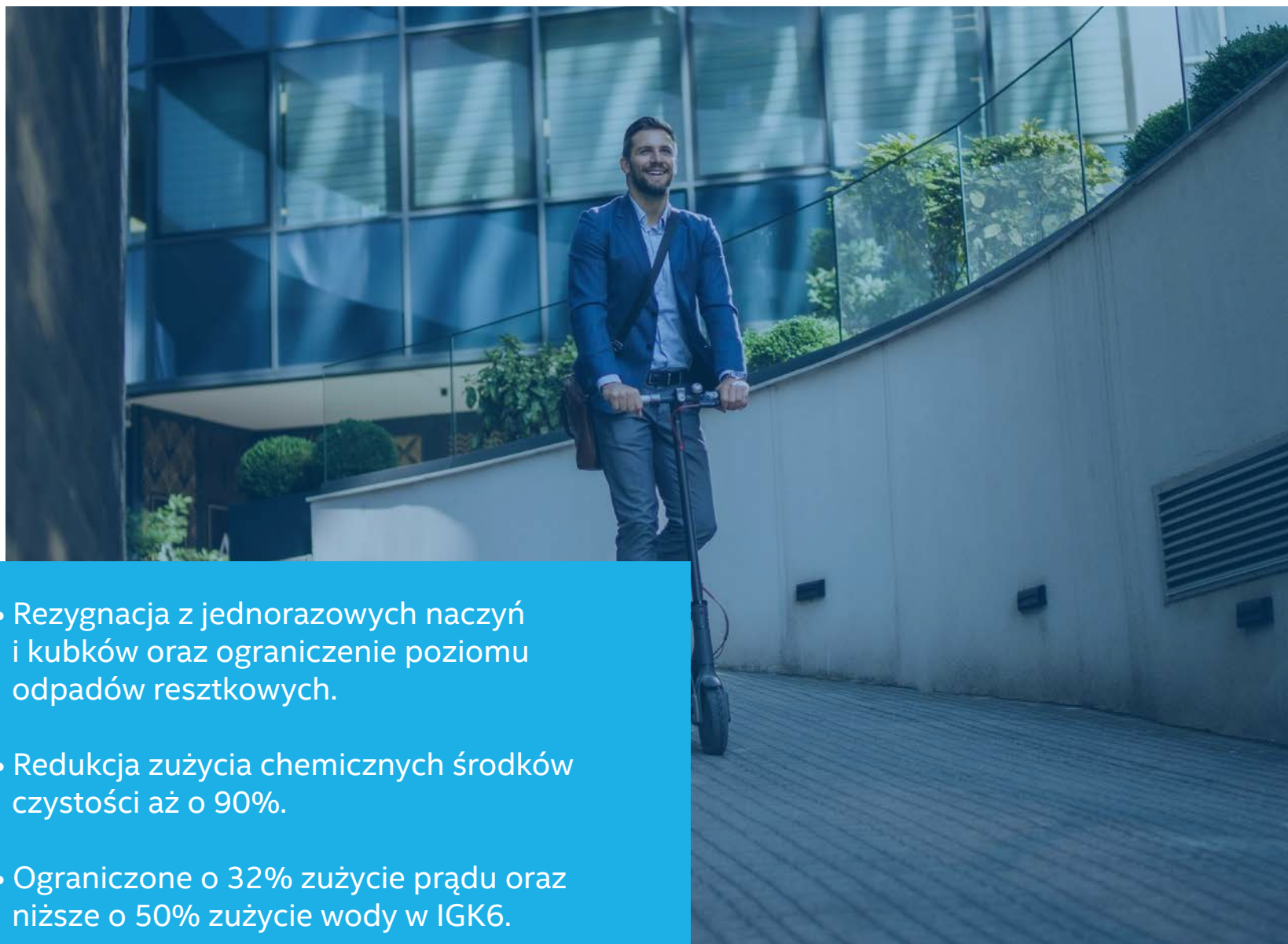
EKO ROZWIĄZANIA W IKG7

- Specjalny płyn wykorzystywany do chłodzenia serwerowni zamiast powietrza, co poprawia efektywność energetyczną budynku.
- Zastosowanie technologii modułowej, która przyspieszyła realizację inwestycji o 50%. Dodatkowo to innowacyjne rozwiązanie pozwala na bardziej zrównoważoną gospodarkę odpadami i zapewnia jeszcze wyższy poziom bezpieczeństwa użytkowników budynku.

IKG7

„Siódemka”, czyli najmłodsza część gdańskiego kampusu, mieści w swoich murach laboratorium graficzne z zapleczem socjalnym. IGK7 został wzniesiony nowoczesną technologią modułową. Wyprodukowane w Barcelonie gotowe fragmenty budynku przetransportowano do Gdańska, gdzie zostały złożone.

■ Wspólne efekty



- Rezygnacja z jednorazowych naczyń i kubków oraz ograniczenie poziomu odpadów reszkowych.
- Redukcja zużycia chemicznych środków czystości aż o 90%.
- Ograniczone o 32% zużycie prądu oraz niższe o 50% zużycie wody w IGK6.
- Szybsza o 50%, bezpieczna i zrównoważona ekologicznie budowa IGK7 dzięki technologii modułowej.
- Budynek IGK6 z platynowym certyfikatem LEED.

© Intel Corporation. Intel, logo Intel i inne znaki Intel są znakami towarowymi firmy Intel Corporation lub jej podmiotów zależnych.

*Inne nazwy i marki mogą być przedmiotem praw osób trzecich.

Niniejszy raport społeczny dotyczy firmy Intel Technology Poland sp. z o.o. ul. Słowackiego 173, 80-298 Gdańsk Poland; Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego; KRS 0000101882; NIP 957-07-52-316; Kapitał zakładowy 200 000 PLN.

